

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Key words: small business, regional development, innovation activity, strategic priorities.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ

Беганская И.Ю., доцент, кандидат наук госуд. управления, Донецкий государственный университет управления

Актуальность темы исследования. Активно происходящий во всем мире процесс интернационализации производства сопровождается интернационализацией рабочей силы. Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений. Миграционные потоки устремляются из одних регионов и стран в другие. Наблюдающаяся в последние десятилетия интенсификация процессов миграции выражается как в количественных показателях, так и в качественных: изменяются формы и направления передвижения трудовых потоков.

Цель исследования состоит в изучении зарубежного опыта реализации государственных программ регулирования процессов трудовой миграции на примере стран Европейского Союза.

Степень изученности проблемы исследования. Необходимо отметить, что исследованиями в этой области занимаются отечественные и зарубежные ученые. Весомый вклад внесли такие ученые: В.Л. Иноземцев, Е.Велихов, Г.Витковская, В.Л. Макаров, Р.Гринберг, В.Бенинг, Д.Коулман, С.Рассел, Солт Д., П.Стокер и другие.

Основная часть. Регулирование миграционных процессов - особая, специфическая область социальной политики государства, реализуемая посредством комплекса административно-правовых, организационно-экономических, информационных и других методов. Государственное регулирование должно осуществляться с учетом складывающихся тенденций в отношении процессов как внутригосударственной, так и внешней миграции. В то время как большинство стран мира продвигаются по пути либерализации своей внешней торговли, практически все они применяют меры, ограничивающие международную миграцию.

Практически все государства мира регулируют процесс трудовой миграции населения, чтобы из общего потока потенциальных мигрантов получить для своей экономики нужных работников. С этой целью во всех промышленно развитых странах созданы государственные органы, которым поручено решение вопросов, связанных с перемещением иностранной рабочей силы через национальные границы.

Ежегодно на территорию государств Европейского Союза (в основном, Англии, Италии, Франции и Германии) только с разрешения властей прибывает около 2 млн. иностранцев, что превышает масштабы легальной миграции в США, составляющие 700 – 800 тыс. человек в год [2].

Миграционная политика стран Европейского Союза отличается системным подходом тщательной координацией различных ее направлений, должным учетом того, что миграционные процессы населения, как правило, взаимосвязаны с правами человека и правами свободного передвижения. Так, иммиграционный контроль и прием мигрантов согласовываются с обеспечением их обустройства, адаптации к условиям той или иной европейской страны, а также с принятием внешних мер по ограничению и предупреждению потоков нежелательных мигрантов.

Правовые акты, регулирующие миграционные процессы в ЕС, основываются на нормах международного права и предназначены гарантировать права и основные свободы человека. В частности, Конвенция о защите прав человека и основных свобод была заключена под эгидой Совета Европы.

Государства-члены ЕС одновременно с проведением политики стимулирования свободного передвижения своих граждан в пределах Союза ужесточают иммиграционную политику в отношении мигрантов – выходцев из третьих стран, то есть стран, не входящих в Европейский Союз [5]. *В частности, государства-члены ЕС обязались сотрудничать в решении следующих вопросов:*

- предоставления убежища;
- пересечения мигрантами внешних □ границ государств-членов и осуществление соответствующего контроля;
- условия въезда и передвижения граждан третьих стран на территории государств-членов.

условия проживания граждан третьих □ стран на территории государств-членов, включая воссоединение семей и получение работы по найму;

□ снижение несанкционированной □ иммиграции, проживание и трудоустройство граждан третьих стран на территории государств-членов.

Права человека на свободу передвижения, заключенные в данной Конвенции, признаются государствами – членами Европейского Союза и получают отражение в политике создания общего рынка, экономического и валютного союза. В большинстве соглашений акцент делается на регулирование вопросов, связанных с миграцией граждан государств – членов ЕС. Так, в Маастрихтском договоре о Европейском Союзе 1992 г. государства-участники подтвердили свою цель способствовать свободному передвижению лиц в пределах Союза.

Современная Европа ориентирована на формирование миграционной политики, содействующей легальной миграции, ограничивающей нелегальные перемещения лиц, упрощение правил въезда высококвалифицированных специалистов и ученых, интеграцию всех проживающих мигрантов на территориях государств-членов ЕС, а равно создание единого правового поля по регулированию вопросов миграции, интеграции и этнического многообразия.

Несколько последних лет в странах Европы миграционное законодательство и его общественно-политическое значение стали предметом публичных дебатов. В Великобритании предметом активного обсуждения стали вопросы приобретения гражданства и въезда в страну, особенно для супругов, гражданских партнеров в связи с возрастающей в стране борьбы против половой, этнической и иных форм дискриминации [6].

Франция озабочена необходимостью снижения т.н. «семейной миграции», противостоянием «культур и менталитетов» между этническими французами и «мигрантами» с французскими паспортами, которое выливается в криминальное насилие на улицах. Как следствие, в 2005-2006 годах Парламент Франции обсуждал возможность введения ДНК теста для новых мигрантов, желающих въехать в страну по линии воссоединения семьи.

Германия пытается формировать свою политику с учетом общеевропейских интересов, требований по соблюдению формального равенства, предоставления мигрантам и членам их семей определенных прав и свобод наравне с гражданами ЕС и содействия интеграции внутри немецкого общества. Тема нелегального проникновения в страну затронула все европейские страны – Италию, Испанию, Португалию и др.

Экономические мотивы миграции преобладают в структуре миграционных потоков. Не является исключением и ЕС, где основную часть иммигрантов составляют трудовые мигранты. По данным ООН 16,4 млн. иммигрантов в ЕС являются экономически активными и составляют 6,8% от численности рабочей силы в регионе.

Прирост числа трудовых иммигрантов в странах ЕС составляет 3–6% в год. В некоторых странах доля иностранцев в общей численности рабочей силы очень высока. Например, в Люксембурге она достигает 25%. Одним из главных критериев притягательности той или иной страны для мигрантов является уровень доходов и наличие рабочих мест. В последние годы лидером по приему мигрантов стала Испания. На нее приходится более 25% всех трудовых мигрантов в ЕС. За ней следует Германия, долгое время оставшаяся на первом месте в ЕС по количеству иммигрантов. Сейчас ее доля составляет только 18%. Далее следуют Великобритания (14%), Италия (8,2%) и

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Франция (4,9%). В сумме эти страны притягивают около 66,4% всех мигрантов, направляющихся в ЕС. Затем идут Бельгия (3,9%), Греция (3,6%) и Австрия (2,9%) [7].

В 2011 году около 3,0 миллионов человек мигрировали в ЕС-27 (табл. 1), а 1,9 млн. эмигрантов покинули ЕС. Последние имеющиеся данные показывают значительное снижение иммиграции в 2011 году по сравнению с 2010 годом [7]. Тем не менее, трудно дать количественную оценку величины этого снижения, поскольку в некоторых странах (в том числе Германия, Австрия и Нидерланды) были изменены базовые определения миграции.

Относительно размера постоянного населения, в Люксембурге зарегистрировано самое большое число иммигрантов в 2011 году (31 иммигрантов на 1 000 жителей), далее следуют Мальта (17), Словения и Кипр (оба 15) [7].

Иммигранты включают в себя как граждан (бывших эмигрантов, которые возвращаются «домой») и граждан, родившихся за рубежом, которые иммигрировали в первый раз) и неграждан (лица, не являющиеся гражданами страны назначения). Среди всех иммигрантов в странах-членах ЕС в 2011 году, 18% граждан, 31% были гражданами других государств-членов ЕС, а 50% были гражданами третьих стран, то есть граждан, не являющихся членами стран [7].

Иммигранты в странах-членах ЕС в 2011 году, в среднем, намного моложе, чем население, уже проживающих в стране назначения. С 1 января 2010 года, средний возраст ЕС-27 населения составил 40,9 лет. Средний возраст мигрантов в 2011 году колебался от 24,9 года (в Португалии) до 33,7 лет (в Латвии) [7].

Таблица 1

Уровень иммиграции в Европе в 2011 году [7]

Страна	Всего иммигрантов (1000)	Граждане ЕС		Граждане других стран, не входящих в ЕС					
		(1000)	%	Всего		Граждане других государств-членов ЕС		Граждане стран, не входящих в ЕС	
				(1000)	%	(1000)	%	(1000)	%
ЕС-27	3000	600	18	2500	81	1000	31	1500	50
Бельгия	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Болгария	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чешская республика	75,6	21,7	28,8	53,9	71,2	15,5	20,5	38,4	50,7
Дания	51,8	19,3	37,2	32,5	62,8	16,2	31,3	16,3	31,4
Германия	347,3	79,2	22,8	267,2	76,9	126,8	36,5	140,4	40,4
Эстония	3,9	1,7	42,6	2,2	57,4	1	26,8	1,2	30,5
Ирландия	37,4	14,7	39,4	22,5	60,1	16	42,7	6,5	17,4
Греция	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Испания	499	29,6	5,9	469,3	94,1	144,9	29	324,5	65
Франция	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Италия	442,9	36,2	8,2	406,7	91,8	136,1	30,7	270,6	61,1
Кипр	11,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	2,7	0,5	19,4	2,2	80,6	1,1	40,2	1,1	40,4
Литва	6,5	4,8	74,3	1,7	25,7	0,3	4,0	1,4	21,7
Люксембург	15,8	1,1	7,1	14,6	92,7	11,9	75,7	2,7	16,9
Венгрия	27,9	2,3	8,3	25,6	91,7	14,2	51,1	11,3	40,6
Мальта	7,2	1,2	17	6	83	4	54,7	2	28,3
Нидерланды	128,8	36,9	28,7	81,9	63,6	47,3	36,7	34,6	26,8
Австрия	73,3	9,5	13	63,6	86,9	39,1	53,3	24,6	33,5
Польша	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Португалия	32,3	18	55,9	14,3	44,1	4	12,4	10,3	31,8
Румыния	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Словения	30,3	2,9	9,6	27,4	90,3	1,9	6,2	25,5	84,1
Словакия	15,6	1,2	7,7	14,4	92,3	6,9	43,9	7,6	48,4
Финляндия	26,7	8,6	32,3	17,8	66,7	6,5	24,2	11,3	42,4
Швеция	102,3	18,5	18,1	83,5	81,6	26,9	26,3	56,6	55,4
УК	566,5	96	16,9	470,5	83,1	167,4	29,6	303,1	53,5
Исландия	3,9	1,4	36	2,5	64	2	51,3	0,5	12,6
Лихтенштейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Норвегия	56	7,3	13,1	48,6	86,9	26,9	48	21,8	38,9
Швейцария	160,6	22,4	13,9	138,3	86,1	91,1	56,7	47,1	29,3

Потоки мигрантов в Европейском союзе достигли такой интенсивности, что связанные с ними перемены можно характеризовать как самую настоящую революцию. Однако расширение ЕС и увеличившиеся потоки мигрантов не оказали отрицательного воздействия на уровень зарплат и безработицы в «старых» странах Союза. Миграция способствовала росту общеевропейского ВВП, в том числе на душу населения, и не привела к тем отрицательным последствиям, которых опасались [1].

Между 2000г. и 2005г., количество занятых в Европе возросло на 12 млн. человек. Несмотря на тот факт, что доля мигрантов была менее 5% в общей занятости по странам ЕС, их вклад в ВВП составил 15% [8]. В противовес общему мнению, что мигранты в основном заняты неквалифицированным трудом, возросла занятость мигрантов в секторе среднеквалифицированных и высококвалифицированных работников, где занятость у местного населения тоже высока. В это время количество мигрантов средней квалификации возросло на 50%, а высококвалифицированных – в два раза. В последние три года наблюдается снижение темпов экономического развития ЕС. Средняя занятость в ЕС стоит на уровне 63%, а для мигрантов – существенно ниже. В ЕС была поставлена цель достичь в 2010 г. уровня занятости в 70%. Для этого в ЕС-27 необходимо было создать к 2010 г. более 20 млн. рабочих мест (в том числе в странах ЕС-15 – 15 млн.). Прогнозы Института системного анализа Австрийской академии наук показывают, что общее количество людей трудоспособного возраста между 2010 г. и 2030 г. будет сокращаться в среднем на 1 млн. человек в год [9]. Поэтому, даже если допустить, что уровень занятости стабилизируется на уровне 70%, но не будет возрастания миграции, вероятнее всего, экономический рост в ЕС не сможет превысить 0,5% в год, и рост ВВП на душу населения также значительно снизится, что может отразиться на конкурентоспособности экономики ЕС.

Такая ситуация делает необходимой и трудовую иммиграцию в ЕС. Согласно опубликованному в 2006 г. докладу комиссии лорда Тернера (на тот момент глава британской службы финансового надзора – Financial Services Authority – FSA), к 2025 г. одной только Великобритании понадобятся 10 млн. иммигрантов. Они трудолюбивы, не просят таких зарплат, как коренные европейцы. Стало быть, использование их труда выгодно. Оно снижает расходы компаний и себестоимость производимых в Европе товаров и услуг. А, следовательно, повышает конкурентоспособность всей европейской экономики, стонущей от обилия и дешевизны продукции из Китая. Кроме того, таким образом можно добиться снижения инфляции и бюджетных дефицитов (общей беды стран – участниц Европейского валютного союза) [3].

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Большинство принимающих стран используют селективный подход при регулировании иммиграции. Его смысл заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данной стране, ограничивая въезд всем остальным.

Обычно в разрешении проблем иммиграции задействованы как минимум три государственных ведомства: министерство иностранных дел (выдача въездных виз), министерство юстиции в лице службы по иммиграции или иные органы пограничного контроля, которые непосредственно исполняют определенный законом режим въезда, и министерства труда, надзирающие за использованием иностранной рабочей силы. В некоторых странах перед выдачей разрешения на въезд потенциального иммигранта его работодатель обязан получить согласие министерства внутренних дел и профсоюзов данной отрасли.

Нормативно-правовая база для иммиграции в большинстве принимающих стран Европы представлена огромным количеством законов и подзаконных актов. Основные черты иммиграционного законодательства следующие: [4]

Профессиональная классификация. Законодательства всех принимающих стран устанавливают жесткие требования к уровню образования и стажу работы по специальности. Минимальным требованием к образованию считается окончание полного курса средней школы или профессионально-технического училища, что должно подтверждаться соответствующим дипломом. В большинстве случаев диплом необходимо подтверждать или оценивать на предмет соответствия требований к специалисту в соответствующей сфере принимающей страны. Приоритет при найме на работу отдается принимающими странами специалистам, имеющим как минимум 3-5 лет стажа работы по специальности. Для большинства профессий необходимы квалификационные гарантии в виде диплома о высшем или специальном образовании.

Ограничение личного характера. Законодательство принимающих стран предъявляет жесткие требования к состоянию здоровья иммигрантов. В страны не допускаются наркоманы, психически больные люди, люди, зараженные вирусом СПИД. Иммигранты обязаны представить справку о состоянии своего здоровья, заверенную консульским учреждением принимающей страны, или пройти специальное медицинское обследование.

Количественное квотирование. Большинство стран, принимающих иммигрантов, устанавливают их максимальное количество. Количественные квоты могут вводиться в рамках всей экономики в целом, определяя долю иностранной рабочей силы в числе всех трудовых ресурсов; в рамках отдельных отраслей; определяя максимальную долю иностранных рабочих в числе всех занятых в данной отрасли; в рамках отдельных предприятий, определяя максимальную долю иностранных рабочих на одном предприятии; либо как ограничение на общее количество иммигрантов, приезжающих в страну в течение года.

Экономическое регулирование. Оно вводит определенные финансовые ограничения, обеспечивающие сокращение численности иммигрантов. Что касается юридических лиц, то в некоторых странах фирмы имеют право нанимать иностранную рабочую силу только по достижении определенного объема оборота и продаж или после внесения определенных платежей в государственный бюджет. Частные лица имеют право иммигрировать, только если они готовы инвестировать в экономику принимающей страны определенную законом сумму, доказать легальность происхождения этих денег и создать определенное количество рабочих мест. По законодательству некоторых стран за оформление иммиграции и трудоустройство на местное предприятие иммигранты обязаны платить.

Временные ограничения. Законодательства большинства стран устанавливают максимальные сроки пребывания иностранных работников на их территории, по истечении которых они должны либо покинуть принимающую страну, либо получить от компетентных органов разрешение на продление своего пребывания в ней.

Географические приоритеты. Практически каждая страна, принимающая иммигрантов, законодательно устанавливает географическую и национальную структуру иммиграции. Она обычно регулируется с помощью количественных квот на въезд иммигрантов из определенных стран. Иногда, чтобы избежать обвинений в предвзятости и нарушении прав человека, правительства приводят в рамках географических квот лотерею на право иммигрировать между представителями из разных стран из одного географического региона.

Запреты. Явные и скрытые запреты нанимать иностранную рабочую силу обычно содержатся в законах о профессиях, которыми иностранцам заниматься запрещено. Явные запреты прямо перечисляют отрасли или специальности, в которых работать иностранцам нельзя. Скрытые запреты, напротив, устанавливают перечень отраслей или специальностей, в которых могут работать только граждане данной страны, перекрывая тем самым доступ к ним иностранцев.

Программы стимулирования реэмиграции. Они включают широкий круг мероприятий, начиная с мер по принудительной репатриации незаконных иммигрантов и заканчивая оказанием материальной помощи иммигрантам, желающим вернуться на родину. В западноевропейских странах (Германия, Франция, Нидерланды) принимались программы материальной поощрения реэмиграции, предусматривающие выплаты выходных пособий при добровольном увольнении иммигрантов и их отъезде на родину.

Программы профессиональной подготовки иммигрантов. В качестве средства, которое могло бы побудить иммигранта вернуться на родину, правительства отдельных стран (Франция, Швейцария) рассматривают программы профессионального образования иммигрантов. По логике этих программ, получив образование в развитой стране, иммигранты смогут рассчитывать на более высокооплачиваемую и престижную работу, что и побудит их вернуться на родину. Однако интерес со стороны иммигрантов к участию в таких программах оказался довольно низким.

Программы экономической помощи странам массовой эмиграции. Развитые страны заключают соглашения со странами-экспортерами рабочей силы об инвестициях части переводов работников на родину и части государственных средств в создание новых предприятий в развивающихся странах, которые могли бы стать местами работы для реэмигрантов. Такие предприятия принимали форму кооперативов, совместных компаний, акционерных обществ.

Миграционная политика ЕС представляет собой важный инструмент с точки зрения решения демографических и политических проблем. При этом сохраняется некоторый дисбаланс между миграционными политиками отдельных государств. Не все вопросы проработаны в части миграционной политики в контексте расширения и присоединения новых членов.

Выводы. В настоящее время практически все страны мира активно воздействуют на процессы импорта и экспорта рабочей силы. Государственное регулирование направлено на то, чтобы получить максимальный эффект от положительных последствий международной миграции, и свести к минимуму отрицательные последствия этого явления.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Информация агентства «EuroNews» от 25 августа 2010 г. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ru.euronews.net/2010/08/25/roma-in-europe/>
2. Информация агентства «EuroNews» от 18 апреля 2011 г. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ru.euronews.net/2011/04/18/fidesz-s-new-constitution-for-hungary/>
3. Общее пространство внутренней безопасности в ЕС: политические аспекты. / Отв. ред. – С.В. Уткин. – М.: ИМЭМО РАН, 2011. – 146 с.
4. Юрин А.В. Миграционная политика как фактор динамичного развития стран-членов ЕС / А. Юрин // Сегодня и завтра европейской экономики. Научно-аналитический сборник. №40-41. 2010.
5. Чугунова С.В. Синяя карта как новый инструмент правового регулирования трудовой миграции из третьих стран / С.Чугунова // Журнал Евразийского научно-исследовательского института. – № 7, 2010.
6. Ярошенко В.И. Влияние миграционных процессов на эффективность функционирования профессионального рынка труда / В.Ярошенко // Формирование рыночных отношений в Украине. - 2009. - № 9. - С.143-151.
7. European Demographic Data Sheet 2010 [Электронный ресурс] // International Institute for Applied System Analysis, Vienna, 2011. Режим доступа: www.populationeurope.org
8. International Migration Outlook, Annual Report, 2007 Edition, OECD, 2007.
9. The Global Report 2010, UNHCR Fundraising Reports, 30 June 2010.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

РЕЗЮМЕ

Цель исследования состоит в изучении зарубежного опыта реализации государственных программ регулирования процессов трудовой миграции на примере стран Европейского Союза.

Ключевые слова: трудовая миграция, государственная программа, регулирование миграционных потоков, иммиграция, миграция рабочих кадров.

РЕЗЮМЕ

Мета дослідження полягає у вивченні закордонного досвіду реалізації державних програм регулювання процесів трудової міграції на прикладі країн Європейського Союзу.

Ключові слова: трудова міграція, державна програма, регулювання міграційних потоків, імміграція, міграція робочих кадрів.

SUMMARY

The objective is the study of foreign experience in the implementation of state programs for regulating labor migration processes on the example of the European Union.

Keywords: labor migration, the state program, the regulation of migration, immigration, migration of skilled workers.

ТЕХНОЛОГІЧНА СКЛАДОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Беззубченко О.А., кандидат економічних наук, доцент кафедри міжнародної економіки Маріупольського державного університету

У зв'язку зі здійсненням в Україні економічних перетворень, які сприяють розвитку ринкових відносин, важливого значення набувають питання ефективного використання чинників підвищення рівня національної конкурентоспроможності на зовнішніх ринках.

Тенденції соціально-економічного розвитку України показують, що резерви факторної конкурентоспроможності (дешева робоча сила і традиційний експорт товарів із низькою доданою вартістю) вичерпали або вичерпають себе у середньостроковій перспективі. Через це актуальними питаннями сучасності є пошук нових джерел розвитку і забезпечення конкурентоспроможності України, основаних вже на інноваційно-інвестиційній моделі розвитку національної економіки. В таких умовах цільового значення набуває сучасна економічна наука, політика держави відносно реалізації практичних розробок у потрібних напрямках, вітчизняний та зарубіжний досвід.

Посилення трансформаційних процесів в системі сучасних економічних відносин, що викликані поглибленням інтернаціоналізації господарського життя та інтенсифікацією науково-технічного прогресу, породжує необхідність перегляду всього спектра вихідних методологічних постулатів, на принципах яких будується фундамент економічної теорії та її основні структурні конструкції. Це пов'язано, перш за все, із кардинальною зміною механізмів та чинників економічного розвитку суб'єктів економічних відносин, що, в свою чергу, призводить й до необхідності зміни методико-методологічного апарату аналізу господарських процесів, зокрема формування конкурентоспроможності всіх рівнів за суб'єктами конкуренції. Дослідженням складових конкурентоспроможності економіки країни займалися багато вітчизняних та зарубіжних вчених, серед них: Антонюк Л.Л., Білорус О.Г., Лук'яненко Д.Г., Жаліло Я.А., Базилюк Я.Б., М. Портер та інші [1-7]

Метою статті є аналіз рівня міжнародної конкурентоспроможності країни по основним товарним групам експорту та визначення залежності рівня міжнародної конкурентоспроможності стратегічно важливих галузей економіки України від технологічного чинника.

Система сучасних економічних відносин як на макро, так і на міжнародному рівні характеризується процесом ускладнення причинно-наслідкових зв'язків, що тісно пов'язано із поглибленням інтернаціоналізації світового господарства. За цих умов, як зазначає А. Гальчинський, існуюча конструкція причинно-наслідкових детермінантів в багатьох аспектах втрачає адекватність сучасним суспільним трансформаціям. Це пов'язано з еволюцією моделі економічних зв'язків, а відтак – необхідністю враховувати, з одного боку, позачасову детермінованість подій, а з іншого – зворотність економічних процесів [1, с. 4-6]. Логічним продовженням наведеної тези є визначення наступних принципів методології економічного аналізу: 1. економічні процеси детермінуються системою складної взаємодії різнорівневих і різноякісних сил; 2. економічний процес може буди джерелом власного розвитку за рахунок наявності зворотних зв'язків; 3. можливість самозбудовальності економічних процесів.

Виходячи з такого розуміння сутності економічних процесів, можна зробити висновок, що конкурентоспроможність національної економіки є результатом взаємодії всіх суб'єктів економічних відносин, а тому формується в органічному поєднанні реалізації інтересів суб'єктів різних рівнів. Відтак, дослідження конкурентоспроможності повинно передбачати аналіз чинників, що впливають на конкурентоспроможність всіх рівнів за суб'єктами конкуренції: товару, господарюючого суб'єкта, галузі, регіону, національної економіки в цілому. При цьому, як зазначає Я. Жаліло, первинну ланку системи формування конкурентоспроможності становить конкурентоспроможність товару, адже товар є базовим предметом конкуренції, що опосередковує відтворувальний процес кожного підприємства і через який відбувається взаємодія суб'єктів ринку [2]. В свою чергу, конкурентоспроможність підприємства полягає, перш за все, у його спроможності до адекватної модернізації та переорієнтації виробництва відповідно до життєвого циклу товару, тоді як конкурентоспроможність галузі, регіону і національної економіки орієнтовані на підтримання всього комплексу параметрів розвитку макроекономічної системи країни на рівні, що забезпечує стабільний й адекватний розвиток мікроекономічних структур.

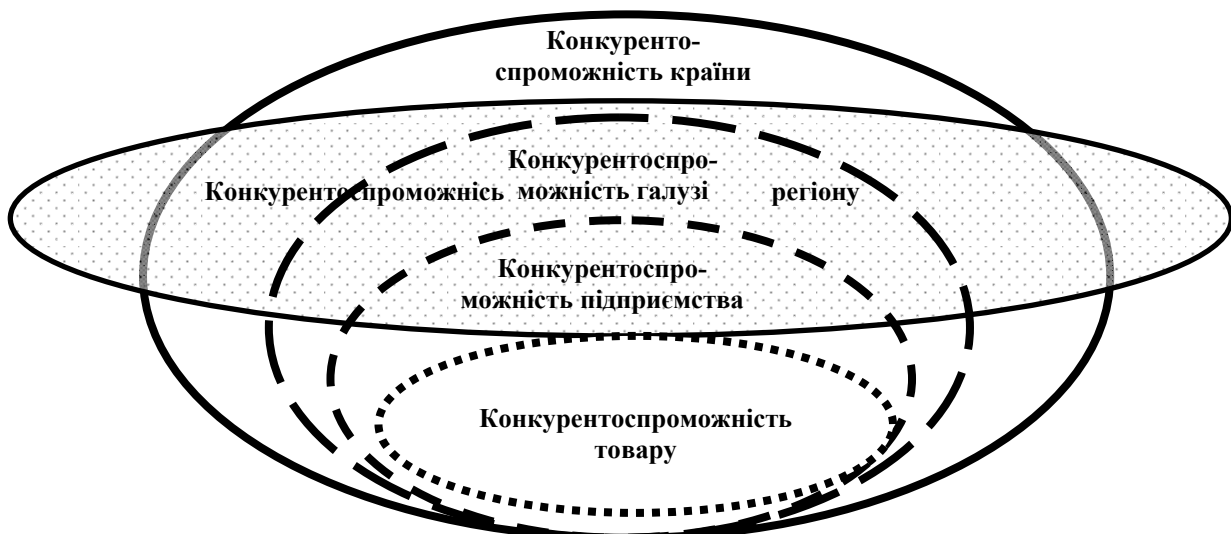


Рис. 1. Схема зв'язку та взаємозалежності між рівнями конкурентоспроможності