

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Регіони можуть мати значну роль у формуванні кластерів і забезпеченні їх стійкого розвитку, проводячи відповідну податкову політику, спрощуючи процедури створення і полегшуючи доступ до стартового і венчурного капіталу. Для регіонів кластери важливі своєю здатністю приводити в рух місцеву економіку шляхом розвитку інновацій, підприємництва, диверсифікації бізнесу, розширення зайнятості.

Державна підтримка і фінансування кластеру і кластеризації в цілому повинні базуватися на договірних стосунках, прозорих умовах і ухваленні відповідного Закону України. На даному етапі кожен кластер користується тією частиною законодавства України і пільгами, на які за статутом він своєю специфікою і своєю роботою претендує, і на які він має право. Так кластеру, який розміщений на депресивній території, згідно із Законом України "Про стимулювання розвитку регіонів" надається державна підтримка шляхом відшкодування відсотків за користування банківськими кредитами, які отримані для виконання робіт по будівництву доріг і потужностей по водопостачанню, водовідведенню, каналізації і очищення води у розмірі облікової ставки Національного банку України, що діє на дату нарахування відсотків за користування кредитом у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Науковий кластер користується пільгами, передбаченими при здійсненні наукової діяльності тощо.

Для досягнення успішної роботи кластерів, органи виконавчої влади в межах своєї компетенції і можливостей повинні здійснювати наступні функції підтримки:

- інформаційно-аналітична підтримка реалізації кластерної політики;
- розробка загальної стратегії, яка включає мотиви, цілі, завдання та напрями політики розвитку кластерів;
- використання існуючих важелів та заходів економічної політики для реалізації кластерних ініціатив;
- інтеграція принципів кластерної політики в діяльність окремих міністерств та відомств, які відповідають за економічний та соціальний розвиток регіонів України;
- конкурсна підтримка комплексних ініціатив по розвитку кластерів на регіональному рівні;
- сприяння розвитку міжнародної співпраці у сфері кластерної політики.

Варіантів фінансування кластерів багато. Кластери можуть використовувати відповідно до законодавства України фінансування, передбачене для виконання статутних завдань, для чого можуть створюватися статутний, резервний фонд, фонд підтримки інноваційної діяльності і інші фонди, які не заборонені законодавством України. Держава може забезпечувати фінансову підтримку НІОКР, підтримувати програми підвищення кваліфікації, стимулювання припливу фахівців з інших регіонів, підтримку бізнес ініціатив, підтримку експорту тощо.

Для підвищення зацікавленості і ефективності роботи кластерів на регіональному і муніципальному рівнях пропонується введення грантів. На конкурсній основі, регіональними органами влади, органами місцевого самоврядування, а також галузевими асоціаціями має бути передбачене виділення грантів на підтримку спеціальних кластерних ініціатив.

Українські кластери можуть ефективно співробітничати з відповідними міжнародними структурами, приймати участь в розробці і реалізації програм розвитку співпраці міжнародних мега-серії-кластерів.

Надзвичайно важливим для України в роботі кластерів є залучення і реалізація вітчизняного кадрового, наукового потенціалу, розвиток навиків і талантів за допомогою створення вузлів кластерів (cluster hubs) в місцевих учбових закладах, наукових центрах. Підприємства, що входять в кластери, можуть ініціювати реалізацію орієнтованих на кластери наукових програм в університетах. Таке заохочення кластерних учбових консорціумів сприятиме кар'єрному зростанню випускників, що допоможе зупинити відтік кваліфікованих фахівців з України, створить передумови для розвитку української економіки на основі вітчизняного наукововиробничого потенціалу і технологій.

Введення системи кластеризації, як невід'ємної частини стратегічного курсу розвитку економіки України, створить передумови успішного вирішення задачі підвищення ефективності української економіки за рахунок забезпечення наукового супроводу господарської діяльності, реалізації ефективної інноваційно-інвестиційної політики на державному рівні.

### СПИСОК ДЖЕРЕЛ:

1. Богма О.С. Кластери і технопарки -- основа переходу вітчизняної економіки на інноваційний шлях розвитку / О.С. Богма // Вісник Хмельницького національного університету, т. 3.- 2006. - № 6. - С. 189-193.
2. Гладкова В.М. Профорієнтація / В.М. Гладкова – Львів: Новий світ – 2000, 2007. – 160 с.
3. Дейнека О.І. Кластери та конкурентоспроможність прикордонних територій / О.І. Дейнека, В.В. Демченко // Регіональна економіка. – 2008. - № 2 (48). - С. 276.
4. Ковальова Ю. Кластер як новий інструмент модернізації економіки / Ю. Ковальова // Схід. – 2007. - № 5 (83).
5. Indicators for monitoring the Employment Guidelines 2006-2007 compendium. - European Commission., 2007. – 102 p. [Електронний ресурс] : Режим доступу : <http://www.europa.eu.int/eurostatistics>.

### РЕЗЮМЕ

У статті визначено, що найбільш результативним способом об'єднання різних галузей в рамках території є механізм вертикальної інтеграції в рамках кластерів. Доведено, що значну роль у створенні та забезпеченні передумов ефективного функціонування кластерів відіграють органи державної влади, наукові та навчальні заклади, фінансово-кредитні установи.

**Ключові слова:** кластер, кластеризація, вертикальна інтеграція, економічний розвиток

### РЕЗЮМЕ

В статье определено, что наиболее результативным способом объединения различных отраслей в рамках территорий является механизм вертикальной интеграции в рамках кластеров. Доказано, что значительную роль в создании и обеспечении условий эффективного функционирования кластеров имеют органы государственной власти, научные и учебные заведения, финансово-кредитные организации.

**Ключевые слова:** кластер, кластеризация, вертикальная интеграция, экономическое развитие

### SUMMARY

This article defined that the most effective way of various branches consolidation on the same territories is the mechanism of vertical integration within the clusters. It proved that the greatest significance in conditions of effective functioning clusters creation have public authorities, scientific and educational institutions, the financially-credit organizations.

**Keywords:** cluster, vertical integration, economic development

## СИСТЕМНЫЕ ДИСПРОПОРЦИИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ СТРУКТУР УКРАИНЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Клименкова О.В., соискатель кафедры УПиЭТ ДонНУ

**Актуальность проблемы исследования.** В процессе трансформации украинской экономики в 1990-х годах акцент был сделан на макроэкономические процессы, что не обеспечило активного государственного влияния на принятие управленческих решений в целом и формирования и использования человеческого капитала в частности на уровне регионов и промышленных предприятий. Во многом это отразилось на практической деятельности региональных предприятий различных форм собственности. Большинство из них в современный период решают чисто тактические задачи, чтобы избежать банкротства. По сути, имеет место реактивная модель управления человеческим

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

капиталом. Она неадекватна долгосрочной стратегии социально-экономического развития Украины до 2020 года, а именно переходу на инновационный путь развития. В этой связи представляется важным формирование принципиально новой региональной промышленной политики государством области управления человеческим капиталом, согласованной со структурно-инвестиционной и инновационной стратегией. Фундаментом экономического развития на инновационной основе и «мотором» роста макросистемы выступает промышленность, но оснащенная новейшими видами машин, оборудования, технологий, человеческими ресурсами, что обуславливает формирование национальной стратегии по всем видам отраслей промышленности.

В свою очередь субъекты микросистемы, в частности, промышленные предприятия регионов, должны сформировать новую модель управления, нацеленную на радикальное обновление основных фондов, на инновационное развитие, что позволит обеспечить стабильность развития и преодолеть кризисные процессы. Мировой финансовый кризис 2008 г. еще более обострил проблему своевременного принятия антикризисных мер. В силу этого актуальными проблемами являются исследование организационно-экономических механизмов стабилизации человеческого капитала и на этой основе устойчивого развития промышленных предприятий и регионов Украины, системный анализ причин макроэкономических кризисов и их влияния на субъекты микросистемы промышленности, особенностей антикризисной политики государства и механизмов финансового оздоровления промышленных предприятий.

Проблемы антикризисного регулирования достаточно широко раскрываются в экономической литературе [1], но при этом в основном они анализируются либо с позиций макроэкономической нестабильности, либо в части процедур банкротства или стабилизации на уровне предприятий. В этой связи обращение к анализу взаимосвязи экономических кризисов на государственном уровне и на уровне конкретных субъектов хозяйствования, их интеграции по формированию антикризисных программ развития предприятий, встраивание в систему мер государственного антикризисного регулирования, программ стабилизации промышленных предприятий представляется актуальным, обоснованным и оправданным в рамках данного исследования.

**Цель и задачи исследования.** Целью исследования в статье является исследование системных диспропорций развития региональных структур Украины и их влияние на формирование и использование человеческого капитала.

В соответствии с поставленной целью в статье необходимо последовательное решение следующих задач:

– обобщить теоретико-прикладные основы исследования *внешних и внутренних факторов появления кризисной ситуации в использовании человеческого капитала на предприятиях;*

– разработать механизм формирования человеческого капитала в условиях воздействия системных диспропорций развития региональных структур ;

– разработать последовательность реализации программы формирования и развития человеческого капитала проблемного региона ;

– исследовать влияние социально-экономической сферы и системных диспропорций на элементы человеческого капитала;

– обосновать цели и технологии антикризисного управления человеческим капиталом на промышленных предприятиях;

– разработать механизм управления человеческим капиталом в кризисных условиях.

### **Основная научная методология разработанная автором статьи:**

1. Кризисы классифицируются по различным критериям, они разнообразны по глубине, широте охвата, причинам возникновения в экономике, политической, социальной, природной сферах деятельности пространств субъектов хозяйствования. Специфика экономического кризиса состоит в его разрушительно-созидательной природе, поскольку кризисные и посткризисные явления обуславливают объективные процессы смены и системного обновления организационно-экономических, технико-технологических отношений, форм и способов их построения и реализации. Но снижение разрушительных процессов невозможно без государственных антикризисных мер, особенно в области активизации факторов, обеспечивающих инновационный тип экономического развития [1].

2. Промышленные предприятия, являясь открытой системой, формируют собственные организационно-экономические формы внутреннего и внешнего управления, во внешней среде это проявляется в отношениях ресурсного обмена с другими субъектами хозяйствования, государством, кредитными и другими институтами. Системный макроэкономический кризис в Украине, а также мировой финансовый кризис 1998 года и 2008 года обусловил стагнацию этих процессов на уровне экономического развития промышленности, что, в свою очередь, обусловило проецирование кризиса на экономическую и организационную устойчивость предприятий, и отразилось во всех сферах.

3. Приоритетной целью промышленных предприятий, попавших в кризисную ситуацию, является восстановление платежеспособности, т.е. условий продолжения процесса индивидуального воспроизводства. В силу этого важно использовать механизм реструктуризации, а не процедуры банкротства. Тактическая реструктуризация предусматривает реактивное антикризисное управление, стратегическая — антиципативное управление, которое включает комплекс мер по формированию корпоративной стратегии фирмы в долгосрочной перспективе, инвестиционную стратегию, а также совершенствование всех составных элементов организационной структуры. Антиципативное управление основано на комплексной диагностике как текущего положения предприятия в сфере технико-технологической, финансовой, организационной, кадровой составляющих, так и на оценке перспектив развития на базе использования инноваций и формирования антикризисной программы.

4. Система управления промышленным предприятием в условиях нормального развития (на фазах оживления и подъема) отличается от антикризисного управления, поскольку последнее предполагает комплекс мер направленных, прежде всего, на восстановление платежеспособности и финансовой устойчивости компании. Эти отличия также заключаются в смене критериев принятия управленческих решений.

В рамках «нормального» управления данный критерий можно свести к достижению стратегических целей развития в долгосрочном периоде и максимизации прибыли в краткосрочном периоде. При переходе предприятия в кризисное состояние в долгосрочном аспекте целью является полная финансовая стабилизация, а в краткосрочном периоде – экономия всех видов ресурсов, сокращение производства не рентабельных товаров и ликвидация тех организационных структур, которые «поглощают» финансы предприятия.

5. Финансовая стабилизация промышленного предприятия в условиях экономического и структурных кризисов должна последовательно осуществляться по четырем основным этапам:

- устранение неплатежеспособности;
- восстановление финансовой устойчивости;
- обеспечение финансового равновесия в длительном периоде;
- сохранение человеческого капитала с учетом соблюдения требований теории катастроф и законов эмерджентности.

Если же предприятие находится в состоянии банкротства, т.е. несостоятельности, то этапы выхода из такого положения иные: - погашение долгов по уплате обязательных платежей (налоговых обязательств);

- погашение денежных обязательств перед кредиторами,

и только после этого решаются стратегические задачи обеспечения устойчивого развития бизнеса.

6. Для выхода из кризиса необходимы весомые финансовые и человеческие ресурсы.. Использование заемных и привлеченных инвестиций весьма проблематично, поскольку велик риск вложения средств в организации, находящиеся в кризисе. В силу этого необходимо формировать специальные резервные фонды на фазе оживления и подъема, средства которых использовать только для восстановления платежеспособности.

**Научная новизна статьи.** Проведенное автором статьи исследование организационно-экономического механизма стабилизации человеческого капитала и устойчивого развития промышленных предприятий, позволило обосновать следующие теоретические положения, содержащие элементы научной новизны:

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

– на базе исследования сущности и причин экономического кризиса в макроэкономике, данных в работах зарубежных и украинских ученых различных школ, обосновано, что объективно кризис характеризуется множеством взаимосвязанных процессов, нарушением основных пропорций как общеэкономических, так и межотраслевых, внутриотраслевых и внутрикорпоративных, что повышает сложность и риск управления человеческим капиталом на микроуровне. Однако, глубина и характер кризиса на любом уровне зависит от эффективности системы управления, т.е. возможности прогнозировать, предвидеть наступление не самого кризиса, а предкризисной ситуации. Это ситуационно-аналитическое планирование, позволяющее смягчать кризисы, использовать их в механизме развития.

– выявлено обратное воздействие хозяйствующих субъектов на устойчивость и развитие макроэкономических процессов, поскольку отсутствие мотивации «новых» собственников вкладывать инвестиции в человеческий капитал и в качественное обновление основного капитала углубляет существующие и ранее противоречия интересов, что не позволяет преодолеть деиндустриализацию и усиливает диспропорции сырьевых (добывающих) и перерабатывающих отраслей промышленности;

– обоснованы организационно-экономические механизмы стабилизации развития промышленных компаний и в этой связи они проранжированы по четырем стадиям кризисных процессов: на этапе снижения рентабельности; на фазе появления признаков убыточности; истощение резервного капитала и, наконец, неплатежеспособности. Эти стадии в целом характеризуются отсутствием на промышленном предприятии средств, для продолжения нормального хода воспроизводственного процесса, что может привести к банкротству.

**Изложение основного материала.** Автором статьи обосновано, что экономический кризис есть процесс, разворачивающийся по мере того, как различные разнонаправленные факторы начинают взаимодействовать непредвиденным образом. Это нарушение равновесия воспроизводственных пропорций и одновременно процесс достижения нового сбалансированного состояния макро- и микросистем. Усиливает кризис в экономике системный кризис. Он означает кризисные процессы в экономике, политике, социальной, организационной сферах, в идеологии. Циклический кризис связан со сменой фаз подъема, депрессии, оживления, подъема. Структурные кризисы – это спад процесса производства в определенной отрасли или сфере деятельности. Системный кризис в России обусловлен не только трансформационными процессами, но и разрушением плановой, директивно управляемой системы без создания новых регулирующих структур.

Цикличность развития рассматривается с динамической точки зрения и разграничивается на эволюционные и волнообразные процессы. Объяснение волнообразности процессов экономического развития опирается на категорию временных изменений. В нашем понимании именно категория экономического времени выступает системообразующей. В силу этого и цикличность развития выступает для экономики системообразующим фактором.

Особенностью кризиса в Украине является переплетение во времени системного кризиса со структурными кризисами (финансовым, аграрным, технологическим, экологическим), а также с экономическим спадом на макро- и микроуровнях. Характеризуя особенности экономического кризиса в Украине, важно отметить, что он не носит ярко выраженного циклического характера, как в странах с развитой рыночной системой. Так, с 1999 г. в Украине начался экономический рост, минуя фазы депрессии и оживления. Более того, природу экономического кризиса невозможно рассматривать в отрыве от анализа переходной экономической системы в целом. Особенностью кризиса экономики в Украине является то, что экономическое равновесие осуществлялось «сверху» без учета особенностей преобразований на микроуровне. Резко изменились условия функционирования бизнеса, но промышленные предприятия не смогли к ним адаптироваться, не сформировали стратегию и тактику деятельности в рыночной среде, что и привело к кризису.

Внутренние причины экономического кризиса украинских промышленных предприятий сформировались еще до перехода к рынку. Они наглядно просматриваются на рисунке 1 и проранжированы на: технико-технологические, экономические, финансовые, внутрифирменные управленческие причины. Трансформация общественной системы Украины в 90-х годах 20 века не только обострило ранее существующие противоречия, но и породила новые, обусловленные разрушением как общественного, так и индивидуального воспроизводства. Приоритетное значение в первое десятилетие реформ отдавалось рыночным механизмам саморегулирующей экономики: различным формам и методам конкуренции, динамики спроса и предложения, формированию цен под влиянием конъюнктурных факторов. Но в транзитивной экономике эти инструменты еще не были сформированы и уход государства от регулирования пропорций воспроизводства на макро-, мезо- и микроуровнях сразу же привел к спаду макроэкономических показателей и кризису микросистемы.

Особенностью экономического кризиса в Украине является не только то, что он совпал с системным кризисом, обусловленным трансформационными факторами и просчетами в выборе монетаристской модели перехода к рынку, но и со структурными кризисами (политическим, финансовым, аграрным, технико-технологическим). Повлияли на глубокий экономический спад также отсутствие научно объективной государственной стратегии перехода к рынку, приоритетность макроинституциональных реформ, разрушение базиса прежней системы – государственной собственности и механизмов управления, регулирования воспроизводственных пропорций без создания новых, адекватных рынку.

В статье рассмотрено разнонаправленное влияние на использование человеческого капитала различных факторов, особенно конъюнктурных: уровню инфляции; уменьшению или увеличению денежной массы в обращении; динамике совокупных спроса и предложения на рынке труда; уровню цен; изменению потребительских предпочтений, смещающих спрос на импортную продукцию; динамике мировых цен на основные экспортные товары; уровню изменения номинальных денежных доходов населения; уровню процентных ставок за кредит; смещению совокупного спроса на инновационные товары под влиянием НТП. Недостаточность финансовых ресурсов у предприятий и одновременно отсутствие у топ-менеджеров опыта их аккумуляции в рыночной среде обострили кризис микросистемы управления человеческим капиталом. На рис. 1 представлены внешние и внутренние факторы возникновения кризиса использования человеческого капитала.

Следовательно, системный кризис в Украине, в первые десять лет реформ в макроэкономике, в политической, и в управленческой структурах обусловили глубокий затяжной экономический кризис на предприятиях реального сектора и в организациях нематериальной сферы последующем десятилетии. Перед высшим менеджментом предприятий остро встала проблема выживания и создания систем антикризисного управления человеческим капиталом, разработки механизмов стабилизации человеческого капитала (рис. 2) и роста в перспективе. Механизм формирования человеческого капитала в условиях воздействия системных диспропорций развития региональных структур, разработанный автором статьи, представлен на рис.2.

«Системные диспропорции» региональной структуры представляют собой несоответствие состояния экономической и социальной систем воспроизводству качественного человеческого капитала.

Условия формирования и развития человеческого капитала в регионе зависят и от развитости отраслей социальной сферы, основу которой составляют жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение и образование.

Содержание составляющих системных диспропорций региональной структуры позволяет заключить, что наиболее значимой является социально-экономическая. Состояние социально-экономической сферы в большей степени отражается на элементах человеческого капитала (табл. 1.).

«Системные диспропорции» региональной структуры представляют собой несоответствие состояния экономической и социальной систем воспроизводству качественного человеческого капитала.

Условия формирования и развития человеческого капитала в регионе зависят и от развитости отраслей социальной сферы, основу которой составляют жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение и образование.

Системное воздействие демографических и социально-экономических факторов на формирование и использование человеческого капитала отражает неблагоприятную ситуацию. Так, демографическая компонента формирования человеческого капитала позволяет определить следующие последствия:

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ**

- деформируется возрастная структура населения;
- население «стареет»;
- сокращается численность экономически активного населения;
- увеличивается демографическая нагрузка на занятое население;
- миграция продолжает функцию количественного дополнения естественной потери населения, тем самым ускоряет сокращение общей численности проживающих в регионе.[4]

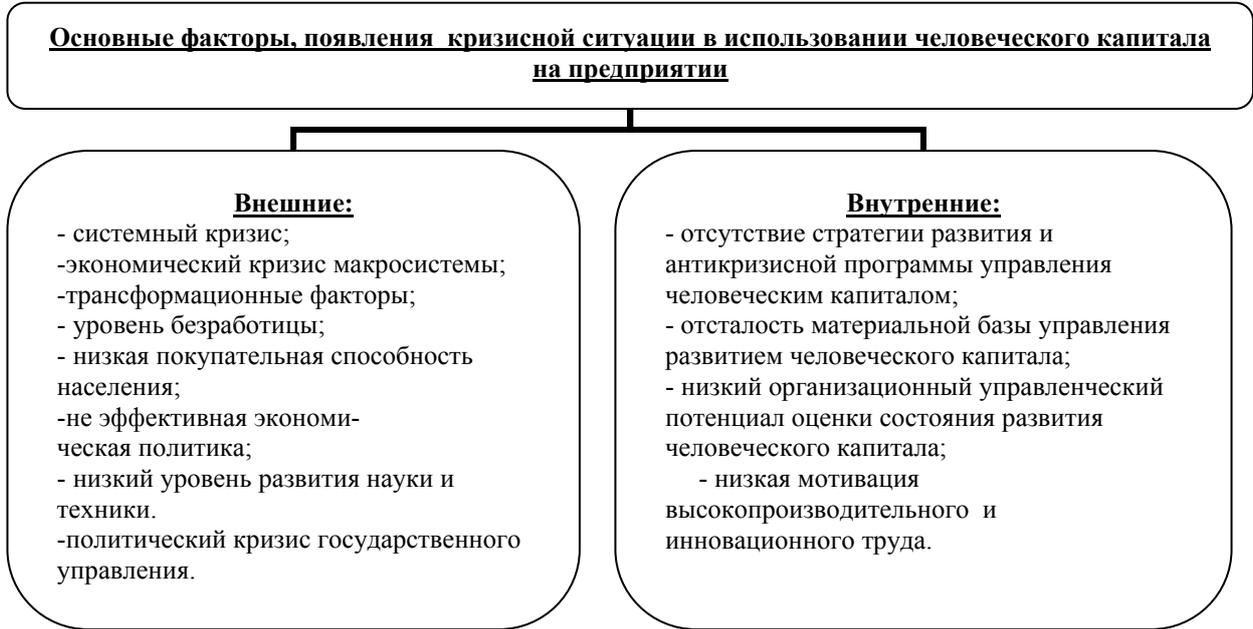


Рис.1. Внешние и внутренние факторы появления кризисной ситуации в использовании человеческого капитала на предприятии



Рис.2. Механизм формирования человеческого капитала в условиях воздействия системных диспропорций развития региональных структур

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Содержание составляющих системных диспропорций региональной структуры позволяет заключить, что наиболее значимой является социально-экономическая. Состояние социально-экономической сферы в большей степени отражается на элементах человеческого капитала (табл. 1.).

Необходима разработка концепции региональной программы экономического и социального развития по формированию и развитию человеческого капитала как необходимого условия эффективного функционирования региональной социально-экономической системы. При разработке Программы необходимо соблюдать определенную последовательность работ, представленную на рисунке 3.

Системное воздействие демографических и социально-экономических факторов на формирование и использование человеческого капитала отражает неблагоприятную ситуацию. Так, демографическая компонента формирования человеческого капитала позволяет определить следующие последствия:

Таблица 1.

Влияние системных диспропорций на элементы человеческого капитала

| Элементы системных диспропорций | Содержание системной диспропорции   | Влияние на элементы человеческого капитала региона  |
|---------------------------------|---|---|
| Природно-климатические условия  | - высокая нагрузка на природную среду;<br>- истощение природных ресурсов и т.д.   | - физическое здоровье   |
| Социально-экономическая сфера   | - низкий уровень обеспеченности социальными услугами;<br>- крайне низкие среднемесячные доходы населения;<br>- структура расходов характеризует уровень бедности населения и т.д. | - уровень образования;<br>- профессиональная мобильность;<br>- профессиональные навыки и опыт;<br>- мотивация;<br>- психологическое состояние |
| Демографическая система         | - ежегодное сокращение численности населения;<br>- рост коэффициента общей смертности;<br>- снижение рождаемости;<br>- снижение продолжительности жизни и т.д.                    | - мобильность (географическая)  |

Ряд из приведенных проблем анализируются украинскими учеными [4-6]. При этом ими акцентируется внимание на различие таких понятий, как государственное управление, регулирование экономики и антикризисное управление. Именно совокупность внутренних и внешних мер образует имманентную сущность антикризисного управления, поскольку является единством действий менеджеров самой фирмы и государственных (отраслевых, региональных) институтов власти в целях обеспечения стабильной работы субъектов микроэкономики.

Когда такого единства действий не происходит, тогда ярко проявляются различные не рациональные процессы. Так, всплеск инфляции на первых этапах реформ, разрушение государственной системы снабжения и сбыта, появление монопольных структур, обусловило сразу же рост совокупных издержек производства. Промышленные предприятия стали снижать объемы производства, увеличивая цены на свою продукцию. Необходима разработка концепции региональной программы экономического и социального развития по формированию и развитию человеческого капитала как необходимого условия эффективного функционирования региональной социально-экономической системы.

На рис. 3. представлена авторская последовательность разработки и реализации программы формирования и развития человеческого капитала проблемного региона

Антикризисная политика управления человеческим капиталом как инструмент организационно-экономической стабилизации и оздоровления промышленного предприятия опирается на взаимосвязанные действия как государственных, региональных и муниципальных институтов, так и топ-менеджеров самих субъектов микросистемы. Необходимо сформировать антикризисную стратегию управления человеческим капиталом на всех уровнях предлагаемых автором (рис.4), при этом научно обоснованная антикризисная программа государства послужит важнейшим инструментом господдержки оздоровления экономики предприятия. Это обусловлено тем, что на данном этапе развития украинские промышленные предприятия не имеют оптимальной стратегии развития в условиях рынка, обострения конкуренции, не способны своевременно формировать систему антикризисных мер в связи с отсутствием опыта работы и недостатком высококвалифицированных менеджеров. В исследовании раскрыты цели и технологии антикризисного управления человеческим капиталом, что обозначено на рисунке 4

Исходя из целей антикризисного управления человеческим капиталом на макроуровне, важно сформировать антикризисную стратегию в рамках микросистемы. Стратегия развития промышленных предприятий представляет собой систему комплексных мер по формированию целей на перспективу трех-пяти лет, ранжирование целей на стратегические и функциональные, и мобилизацию всех видов ограниченных ресурсов для реализации миссии и целей фирмы. Но в условиях рыночной неопределенности, усиливающейся в условиях транзитивной украинской экономики, наличия коммерческих рисков, любое управление человеческим капиталом, как на макро- так и на микроуровнях должно носить антикризисную направленность. Антикризисное управление человеческим капиталом представляет собой комплексную систему мер по прогнозированию кризисных процессов, формированию методик и технологии выхода предприятий из кризиса и преодоления его последствий.

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ**

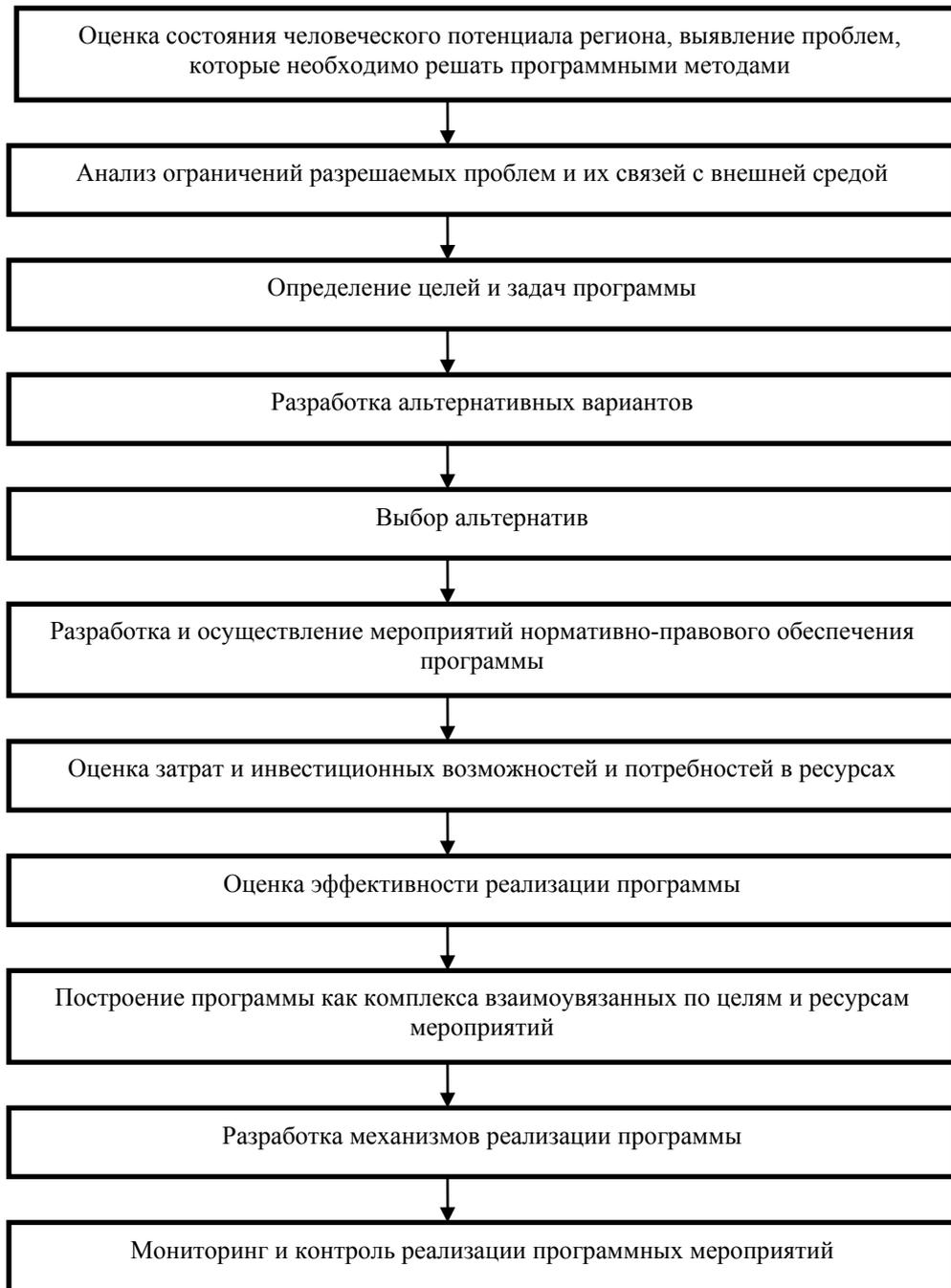


Рис. 3. Последовательность разработки и реализации программы формирования и развития человеческого капитала проблемного региона.



Рис. 4. Цели и технологии антикризисного управления человеческим капиталом

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

Необходимо отметить что, формирования антикризисной программы опирается на комплексный, системный подход и включает ряд блоков ( рис. 5). Функции 4-6 данной программы реализуются рабочей группой специалистов по АКУЧК, функции 1 и 3 - кадровой службой , 2 – топ менеджерами предприятия.



Рис. 5. Механизмы управления человеческим капиталом в кризисных условиях.

Для перехода к системно-деятельностной концепции инноваций, т.е. расширенному производству новшества от возникновения новой идеи до запуска в производство необходимо соединить воедино рыночную форму инновационного процесса с государственным влиянием на трансферт инноваций в реальное производство. Только при участии государства, а не только рынка, возможно, соединить в единый процесс все стадии промышленной инновации: научных исследований, инженерно-техническую разработку, создание прототипа, запуска пробного производства, подготовку оснастки и оборудования, производство и коммерциализацию (т.е. внедрение на рынок инновационной модели техники или технологии)[4-6]. Выводы. Система антикризисных мер по формированию и использованию человеческого капитала в Украине на микроуровне является не только новой проблемой для украинского бизнеса в целом, но требует активной государственной поддержки, финансирования мер санирования, подготовки кадрового потенциала

### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Янковский Н.А., Макогон Ю.В., Рябчин А.М. Инновационные и классические теории катастроф и экономических кризисов: Монография / под ред. Макогона Ю.В.- Донецк: ДонГУ, 2009. - 331 с.
3. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности. Минск: Новое знание. 2000. - С. 2-11.
4. Близнюк В.В. Конкуреноспроможність людського капіталу / В.В. Близнюк // Регіональні проблеми людського та соціального розвитку: Тези доп. I повід. Між нар. Наук.-практ конф. (Донецьк 4-5 листоп. 2008р.) /: В 2 т. Т.1/ Ін-т економіки пром.-сті: Редкол.О.І. Амоша (відп.ред.) та ін. – Донецьк, 2008 – С.160-167.
5. Антонюк В.П. Формування та використання людського капіталу в Україні: соціально-економічна оцінка та забезпечення розвитку: Монографія / В.П. Антонюк / НАН України. Ін-т економіки пром.-сті. – Донецьк, 2007. – 348 с.
6. Амоша О.І. Стан, тенденції та основні напрями розвитку соціально трудових відносин на державному та регіональному рівнях / О.І. Амоша // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Социально-трудовые отношения в современных экономических условиях: Сб. науч. тр. / НАН Украины. Ин-т экономики пром.-сти. – Т 1. – Донецк, 2001. – С.14-24.

### РЕЗЮМЕ

У статті розглянуті сучасні проблеми системних диспропорцій розвитку регіональних структур та їх впливу на формування та використання людського капіталу в Україні.

Ключові слова: системні диспропорції, регіональні структури, людський капітал

### РЕЗЮМЕ

В статье рассмотрены современные проблемы системных диспропорций развития региональных структур и их влияния на формирование и использования человеческого капитала в Украине.

Ключевые слова: системные диспропорции, региональные структуры, человеческий капитал

### SUMMARY

In this article modern problems of system disproportions of regional structures development and their influence on formation and use of the human capital in Ukraine are considered.

Key words: systemic imbalances, regional structures, human capital

## МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ РАЗВИТИЯ ЕВРОИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Колмыкова Е. аспирант Донецкого национального университета

**Постановка проблемы.** При анализе тенденций изменения потоков международной трудовой миграции, их причин и последствий важно то обстоятельство, что процессы международной миграции и международной трудовой миграции тесно связаны между собой. При наиболее расширенном толковании вопроса международная трудовая миграция ассоциируется с любыми перемещениями людей через границы государств, которые сопровождаются их трудовой деятельностью на новом месте. Наиболее «узкий» подход связывает начало международной трудовой миграции с формированием мирового рынка труда, в соответствии с закономерностями которого происходит перелив рабочей силы из стран с излишним предложением труда в страны, предъявляющие спрос на дополнительную рабочую силу. При этом важно, чтобы сформировались условия, обеспечивающие механизм перемещения рабочей силы, в частности, современные виды транспорта. В таком случае явление международной трудовой миграции соотносится лишь с 1960-ми гг. [1].