

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ
СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ИНДИКАТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СТРАНАХ ГУАМ**

Доронина О.А., к.э.н., доцент, Донецкий национальный университет

Постановка проблемы. В условиях глобализации возрастает роль интеграционных объединений в развитии мировой экономики и ее посткризисном оздоровлении. Украина является членом многих таких объединений, в том числе – ГУАМ. Организация за демократию и экономическое развитие – ГУАМ является международной региональной организацией, в состав которой кроме Украины входят Азербайджан, Грузия и Молдова (с 1999 по 2005 гг. в организацию также входил Узбекистан). Начало сотрудничеству Грузии, Украины, Азербайджана и Молдавии в рамках ГУАМ было положено на встрече президентов соответствующих стран 10 октября 1997 года в Страсбурге в ходе саммита Совета Европы. В 2001 г. в рамках Саммита глав государств была подписана Ялтинская Хартия, 23 мая 2006 г. на Киевском саммите ГУАМ, главы государств подписали Устав Организации.

Согласно Уставу, среди основных целей ГУАМ названы: обеспечение устойчивого развития, укрепление международной и региональной безопасности и стабильности, расширение экономического и гуманитарного сотрудничества, развитие социально-экономического, транспортного, энергетического, научно-технического и гуманитарного потенциала. Реализация данных целей должна сопровождаться согласованной государственной политикой стран-участниц ГУАМ. При этом, на наш взгляд, на ряду с политическими, финансово-экономическими, законодательными векторами взаимодействия, немаловажное значение играет органичность формирования государственных кадровых политик рассматриваемых стран.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы экономического сотрудничества Украины со странами ГУАМ, формирования государственной региональной политики в этом контексте рассмотрены в работах Ю.В.Макогона, Т.В.Ореховой, Г.А.Черниченко, И.В.Хаджинова. Особенности формирования государственной кадровой политики в Украине, реализации ее составляющих посвящены научные работы Л.И.Безтелесной, М.П.Бублия, В.С.Васильченко, В.Н.Гринева, А.М.Колота, Н.Д.Лукивченко, В.Н.Олуйко, В.Н.Петюха, Л.Н.Титаренко.

Цель статьи. Принимая во внимание, что страны ГУАМ изначально обладают различным потенциалом, следует отметить, что тенденции протекания социально-экономических процессов в этих странах имеют свои особенности. Это происходит даже не смотря на то, что страны ГУАМ и в начале рыночных преобразований, и в настоящее время находились в схожих условиях (в начале 90-х годов – распад СССР, с 2008 г. – экономический кризис). Исходя из вышесказанного, целесообразным является проведение оценки и сравнения индикаторов государственной кадровой политики данных стран как одного из направлений межгосударственного сотрудничества, что и является целью данной статьи.

Результаты исследования. Возрастание роли человеческих ресурсов обуславливает приоритетность кадровой политики среди инструментов государственного управления. В широком смысле под государственной кадровой политикой понимается сложное социальное явление, содержание которого составляют стратегические направления деятельности субъекта социального управления по формированию, развитию и рациональному использованию трудового потенциала общества [1, с.480]. Таким образом, об эффективности кадровой политики государства могут свидетельствовать показатели, отражающие эффективность процессов формирования, развития, использования трудового потенциала. Кроме того, взаимной является зависимость кадровой политики и макроэкономических показателей государства.

Динамика изменения основных социально-экономических показателей стран ГУАМ представленная в табл.1, показывает, что среди рассматриваемых трех стран в Азербайджане имела место наиболее благоприятная ситуация (учитывая, что в качестве достоверной информационной базы были выбраны данные Межгосударственного статистического комитета Содружества независимых государств, а Грузия вышла из состава СНГ, за анализируемый период данные по этой стране не приведены). В Украине в 2009 г. по сравнению с предыдущим годом имело место значительное снижение ВВП и объема промышленной продукции, однако в начале 2010 г. ситуация несколько улучшилась.

В январе-апреле 2010 года объем промышленного производства составил в Азербайджане 9,6 млрд. манатов. По информации Госкомстата Азербайджана, в сравнении с аналогичным периодом 2009 года объем промышленного производства вырос в Азербайджане на 5,2%. В 2009 году в целом объем промышленного производства в Азербайджане составил 22,2 млрд. манатов.

Таблица 1

Индексы основных социально-экономических показателей стран ГУАМ [2]

Страна	Валовой внутренний продукт (в постоянных ценах)	Промышленная продукция (в постоянных ценах)	Индексы потребительских цен
в 2009г. (процентов к 2008г.)			
Азербайджан	109,3	108,6	101,5
Молдова	92,3 ¹	77,8	100,0
Украина	84,1 ²	78,1	115,9
в январе-апреле 2010 г (процентов к соответствующему периоду 2009 г.)			
Азербайджан	105,0	105,2	104,4
Молдова	93,5 ³	105,5	106,4
Украина	104,8 ⁴	112,6	110,8

¹ Январь–сентябрь 2009г. к январю–сентябрю 2008г.

² III квартал 2009г. к III кварталу 2008г.

³ 2009г. К 2008г.

⁴ I квартал 2010г. К I кварталу 2009г.

Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) прогнозирует рост ВВП Молдовы в 2010 году в размере 4%, а в 2011 году – 4,2%. Согласно отчету ЕБРР, рост ВВП Украины в 2010 году составит также 4%, Азербайджана – 6%, Грузии – 3,5%. Нынешний прогноз ЕБРР относительно роста экономики Молдовы в 2010 году не изменился, по сравнению с предыдущим отчетом, опубликованным в январе текущего года. Данные о ВВП Молдовы в 2011 году были улучшены – по январской оценке рост экономики Молдовы прогнозировался на уровне 4%. Следует отметить, что Международный валютный фонд (МВФ) прогнозировал рост ВВП Молдовы на уровне 1,5% по итогам 2010 года.

Что касается роста цен, то максимальная годовая инфляция среди стран СНГ в январе-мае 2010 г. была зафиксирована в Украине – 10,3% в среднем к январю-маю 2009 года. В месте с тем в Молдове рост цен составил 6,7%, в Азербайджане – на 4,7% [2].

Изменение показателей, отражающих формирование и использование трудового потенциала в странах ГУАМ представлено в табл.2. Представленные в табл.2 данные, иллюстрируют тенденцию роста численности населения Азербайджана в 2004-2008 гг. и уменьшения численности населения Украины за соответствующий период.

За 2009 год численность населения Азербайджана увеличилась на 100 тысяч человек (1,1%), и составила на 1 января 2010 года 8,997 миллиона человек. Для сравнения, за 2008 год численность населения также увеличилась на 100 тысяч человек (1,2%). К 1 января 2010 года 49% населения страны составляли мужчины и 51% - женщины, как и к началу года. Средний возраст населения 32 года, средняя продолжительность жизни 72,7 года, в том числе, 70 лет - у мужчин и 75,4 года - у женщин. Рождаемость на каждую 1000 человек составила 17,3 новорождённого против 17,4 в 2008 году. За 2009 год в стране отмечено 52 тысячи умерших (5,9 на 1 тысячу человек), а в

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

2008 году число умерших составляло 6 на каждую 1000 человек. За 2009 год в Азербайджане зарегистрировано 78,9 тысячи браков (8,9 на 1 тысячу человек с сокращением на 0,3) и 7,8 тысячи разводов (0,9 на 1 тысячу человек) [4].

По данным Национального бюро статистики, в 2009 году в Молдове родилось 40,8 тыс.детей, что на 4,6% выше показателя за предыдущий год. Уровень рождаемости составляет 11,4 новорожденных на 1000 жителей. Годом ранее число новорожденных в Молдове также повысилось на 1,045 человек или на 2,8% [5].

По состоянию на 1 января 2010 года, численность населения Грузии равна 4436400 человек, их которых 2 350500 проживают в городах, а 2 085 900 – в сельской местности. По сравнению с аналогичной датой 2009 г. численность населения Грузии выросла на 51 тыс. человек. По информации Национального центра статистики, данный показатель на 1,2% превышает показатель за аналогичный период 2009 года [6].

Таблица 2

Показатели формирования и использования трудового потенциала в странах ГУАМ [3]

Страна	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Численность населения, млн. чел. (на начало года)</i>					
Азербайджан	8,3	8,3	8,4	8,5	8,6
Грузия	4,3	4,3	4,4	4,4	...
Молдова	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Украина	47,4	47,1	46,7	46,5	46,2
<i>Общий коэффициент естественного прироста населения, на 1000 населения</i>					
Азербайджан	10,0	10,9	11,6	11,7	...
Грузия	0,2	0,8	1,3	1,8	...
Молдова	-1,0	-1,9	-1,5	-1,4	-0,9
Украина	-7,0	-7,6	-6,4	-6,2	-5,3
<i>Численность занятого населения, млн.чел</i>					
Азербайджан	3,8	3,9	4,0	4,0	4,1
Грузия	1,8	1,7	1,7	1,7	...
Молдова	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2
Украина	20,3	20,7	20,7	20,9	21,0
<i>Уровень безработицы, % к экономически активному населению</i>					
Азербайджан	8,4	7,6	6,8	6,5	6,1
Грузия	12,6	13,8	13,6	13,3	...
Молдова	8,1	7,3	7,4	5,1	3,6
Украина	8,6	7,2	6,8	6,4	6,4

Численность занятых в экономике стран ГУАМ в 2004-2007 гг. существенных изменений не претерпела (табл.2), однако в 2008-2009 гг. из-за развития экономического кризиса значительно обострилась ситуация с безработицей. Уровень зарегистрированной безработицы на конец 2008 г. составил в Азербайджане 1,0% к численности экономически активного населения, в Молдове – 1,3%, на Украине 4,1%.

Согласно данным отчета ООН об уровне безработицы в мире – World economic situation and prospects – 2009, в 2008 году уровень безработицы в развитых странах составил 5,8%. В 2009 году прогнозируется увеличение этого показателя до 6,7 %. В странах Евросоюза этот показатель составляет 7,6 %, но в 2009 году эта цифра достигнет 8,6%. Грузия на пространстве СНГ в 2009 г. имеет самый худший показатель –13,3%.

В четвертом квартале 2009 года рост безработицы в Грузии по сравнению с аналогичным периодом 2008 года составил 0,3% и в настоящее время безработица в Грузии официально составляет 16,3%. По данным службы статистики, в стране 329 тыс. безработных на фоне 2 миллионов активного населения. 84,5% активного населения официально работают. Из них 63% сами обеспечивают себя работой, в основном в агросекторе страны [6].

В соответствии с государственной программой правительства Грузии, которая уже действует с нынешнего года к 2012 году государство запланировало создание 200 000 новых рабочих мест при помощи иностранных инвестиций на сумму 10 млрд. долларов.

Как свидетельствуют данные опроса, проведенного американским Национально-демократическим институтом США (NDI), проблема безработицы беспокоит большую часть жителей Грузии. Опрос проводился при финансовой поддержке Международного агентства развития Швеции (SIDA) и при помощи действующей в Тбилиси организации Caucasus Research Resource Centers в различных регионах Грузии, путем прямых интервью. Всего было опрошено 2 тыс 378 респондентов. На вопрос "что является самым значительным вопросом для вас и вашей семьи?" 59% респондентов ответили - "рабочие места". Второе место занял пункт "территориальная целостность" - ему отдали голоса 47% опрошенных. "Бедность" заняла в опросе третье место по актуальности с 28%. В то же время 39% опрошенных считают, что ситуация по сравнению с январем 2008 года с "безработицей" ухудшилась, 37% думает, что ситуация не изменилась, 13% считают, что положение улучшилось.

В разделе "улучшения" первое место заняли "пенсии", 62% респондентов думают, что ситуация в этом направлении в Грузии за последнее время улучшилась. Еще 23% считают, что в Грузии улучшилась ситуация в сфере защиты прав человека. В разделе "ухудшения" первое место занял пункт "рост цен и инфляция", где 74% респондентов отметили, что ситуация в этом направлении ухудшилась [8].

По данным Национального бюро статистики (НБС) Республики Молдова, в 2009 г. количество безработных в Молдове выросло до 81 тыс.человек, увеличившись по сравнению с показателем за предыдущий год на 30,7 тыс. Уровень безработицы в отчетный период составил 6,4%, что на 2,4 процентных пункта выше показателя за 2008 год. Безработица в большей мере коснулась мужчин – 62,7%, и граждан, проживающих в городах – 58,6%. Уровень безработицы среди мужчин составил 7,8%, а среди женщин - 4,9%. В городах уровень безработицы достигает 8%, а в сельской местности этот показатель составляет 5%. Среди молодежи 15 - 24 лет уровень безработицы достигает 15,4%. В 2009 года экономически активное население Молдовы составило 1,26 млн.человек, или на 2,9% меньше, чем в 2008 году [5].

Уровень безработицы в Азербайджане достигает 12-13%, что отражает ситуацию как на формальном, так и на неформальном рынке. По сравнению с предыдущим годом он уменьшился на один процент. В 2009 году примерно 5-6% занятых на общем рынке труда "потеряли" свои рабочие места. Согласно данным Международной организации труда (МОТ) уровень безработицы в Азербайджане до кризиса составлял примерно 10%. В 2008 году в стране отмечался нефтяной бум. "Стоимость "черного золота" достигла астрономических цифр, начали осуществляться крупные инвестиционные проекты, привлекались большие финансовые ресурсы, однако, в 2010 и 2011 годах резкого повышения спроса на рабочую силу в Азербайджане не прогнозируется.

Азербайджан медленно, но верно продолжает интегрироваться в европейское пространство. Процесс этот затрагивает различные сферы: политическую, экономическую, социальную, культурную. В частности, Евросоюз финансировал и продолжает финансировать реализацию в Азербайджане целого ряда программ и проектов из которых стало открытием в Гяндже Центра занятости молодежи. Исполнение соответствующего проекта, финансируемого Еврокомиссией и Министерством молодежи и спорта, доверено неправительственной организации "Мост в будущее". Основной целью данного центра является устранение безработицы среди молодого поколения. За 7 месяцев деятельности Центра занятости в данную структуру обратились более 100 молодых людей, 16 из них были обеспечены работой, а 11 привлечены к практической программе.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ГУАМ

При содействии Еврокомиссии Центр занятости молодежи в Гяндже завершил 5-месячные профессиональные курсы. На первоначальном этапе на данные курсы поступило 40 желающих. Из них 10 поступили на курсы шитья, 12 - на компьютерные курсы, 18 - на курсы косметологии. На втором этапе на курсы были приглашены 35 желающих. После подчета оценок окончившим курсы студентам выданы специальные сертификаты. Отметим, что студенты, окончившие вышеупомянутые курсы, одновременно участвуют и в бизнес-курсах. В настоящее время эти молодые люди занимаются подготовкой собственного бизнес-плана.

Кроме того, молодежь активно принимает участие в конкурсе на гранты по проекту "Начни свой бизнес", реализующийся молодежным общественным объединением "Мост в будущее". Следует также отметить, что Центр занятости молодежи планирует начать проект по приему студентов на профессиональные курсы в сентябре этого года. И предстоящий проект будет осуществлен при финансовой поддержке Европейской комиссии и Министерства молодежи и спорта Азербайджана [9].

По данным Государственного комитета статистики Украины в 2009 г. сравнительно с 2008 г. в сфере занятости в национальной экономике имели место следующие тенденции [7]:

уменьшение уровня экономической активности с 72,3% до 71,6%;

уменьшение уровня занятости с 67,3% до 64,7%;

увеличение уровня безработицы: по методологии МОТ с 6,9% до 9,6% и зарегистрированной безработицы с 2,9% до 3,4%;

сокращение количества свободных рабочих мест на 27,7%;

снижение уровня трудоустройства незанятого населения с помощью государственной службы занятости с 43,3% до 32,8%;

увеличение количества работников, которые по инициативе администрации работали неполный рабочий день (неделю) и (или) находились в административных отпусках.

Конъюнктура рынка труда отдельных стран ГУАМ в 2010 г. приведена в табл.3, из которой видно, что наивысший уровень зарегистрированной безработицы на конец марта 2010 г. имел место в Молдове, а минимальный – в Азербайджане. В Молдове также был очень высоким показатель нагрузки безработными на одно свободное рабочее место (27 по сравнению с 5 в Азербайджане и 6 – в Украине).

Таблица 3

Спрос и предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда в 2010 году (на конец марта) [2]

Страна	Численность безработных			Число свободных рабочих мест, заявленных в службы занятости	
	тыс. чел.	% к численности экономически активного населения	% к соответствующему месяцу предыдущего года	тысяч	% к соответствующему месяцу предыдущего года
Азербайджан	41	0,9	92,3	8	98,5
Молдова	54	4,3	152,5	2	63,2
Украина	505	2,5	57,5	73	86,5

Важным индикатором государственной кадровой политики и показателем, отражающим использование трудового потенциала, его воспроизводства и развития является уровень средней заработной платы и ее динамика (рис.1).

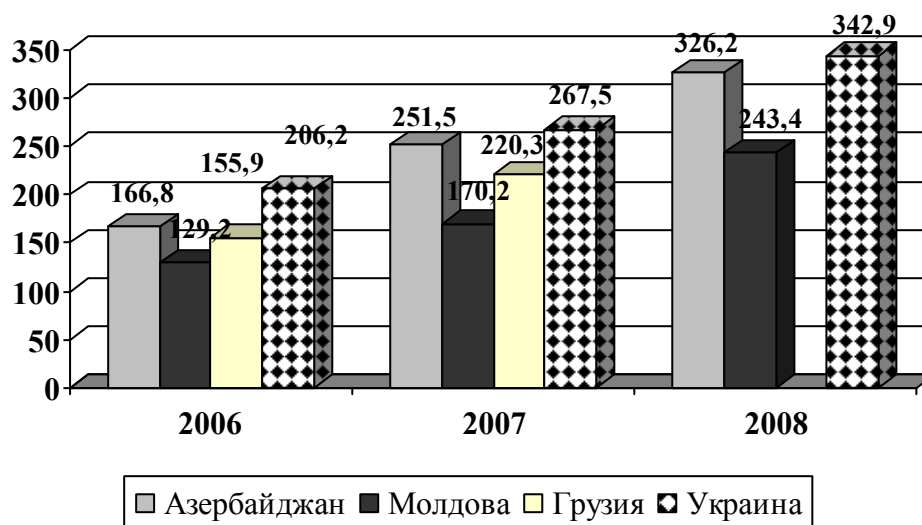


Рис.1 Динамика среднемесячной номинальной заработной платы в странах ГУАМ, долл.США [10, с.190]

Данные, приведенные на рис.1 показывают, что в течение анализируемого периода наивысший уровень оплаты труда среди стран ГУАМ наблюдался в Украине, а наименьший в Молдове.

Уровень средней заработной платы в Украине в 2009 г. составил 1906 грн. Несмотря на рост в 2009 г. по сравнению с 2008 г. среднемесячной номинальной заработной платы на 5,5%, в Украине за этот период имело место уменьшение индекса реальной заработной платы с 106,3% до 90,8%, что свидетельствует о снижении благосостояния работающего населения.

В Молдове в 2009 году среднемесячная зарплата в национальной экономике увеличилась в сравнении с 2008 годом на 8,7%. Наибольшая среднемесячная зарплата в Молдове в 2009 году выплачивалась работникам банковско-финансового сектора - 5630 леев (450,4 долл.), а наименьшая - работникам сельского хозяйства и лесоводства - 1454 лея (116,3 долл.), рыбоводства - 1628 леев (130,2 долл.), образования - 2137 леев (170,9 долл.).

Среднемесячная заработная плата в национальной экономике в январе-феврале 2010 г. составила в Молдове 2683,7 лея (216,3 долл.), увеличившись на 5,8% в сравнении с тем же периодом 2009 г. Как сообщили в Национальном бюро статистики, реальная зарплата с учетом инфляции увеличилась на 1,3% [5].

В Грузии, по данным службы статистики, в среднем зарплата в месяц составляет 534,9 лари (1 доллар = 1,76 лари). Мужчины получают в 1,6 раз больше зарплату, чем женщины, что по мнению экспертов является нормальным, так как рискованные и высокооплачиваемые посты занимают именно мужчины [6].

В Азербайджане в 2009 г. размер средней заработной платы увеличился на 17,8% в годовом исчислении. Самую высокую зарплату по-прежнему получают работники добывающей промышленности, финансового сектора, строительства и недвижимости [4].

Выводы. Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, состоянии экономики стран ГУАМ и уровне основных

ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЇ ЄВРОПИ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСЬКОГО ЕКОНОМІЧЕСЬКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА І ГУАМ

соціально-економічних показателів оказує безпосереднє вплив на ефективність державної кадрової політики. Співняння її індикаторів в країнах ГУАМ показало, що, незважаючи на різний рівень економічного розвитку і наявний потенціал, країни даного регіонального об'єднання мають схожі проблеми в соціально-трудовій сфері. Улучшення ситуації в сфері формування, використання і розвитку трудового потенціалу в розглянутих державах крім посилення внутрішньої кадрової політики вимагає розробки інтеграційної кадрової політики ГУАМ, базованої на визначенні міждержавних пріоритетів (забезпечення ефективної зайнятості, зниження рівня безробіття, підвищення рівня доходів, оптимізація міграційних потоків) і укладення відповідного угоди в даній області.

СПИСОК ІСТОЧНИКІВ:

1. Економіка праці: (соціально-трудові відносини): підручник; за ред. Н.А.Волгіна, Ю.Г.Одогова. – М.:Екзамен, 2006. – 736 с.
2. Офіційний сайт Міждержавного статистичного комітету Співдружства незалежних держав [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.cisstat.org>.
3. Статистичний збірник «Україна у цифрах 2008»; за ред. О.Г.Осаулєнка. – К.:ДП «Інформаційно-аналітичне агентство», 2009. – 260 с.
4. Сайт «Останні новини Азербайджану» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.1news.az>.
5. Інформаційно-аналітичний портал "MOLDOVA.RU" [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.moldova.ru>.
6. Грузія: економіка і бізнес [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://bizzone.info/stats/EkZkAVZVyV.php>.
7. Офіційний сайт Державного комітету статистики України: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
8. Мамулашвілі Ц. Безробіття для Грузії залишається головною проблемою – опитування / Ц. Мамулашвілі [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.newsgeorgia.ru/politics/20100507/151367190.html>
9. Джафаров М. Євросоюз допомагає ліквідувати безробіття в Азербайджані / М.Джафаров [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.echo-az.com/obshestvo07_shtml.
10. Статистичний збірник «Праця України 2008». – К.: Державний комітет статистики, 2009. – 306 с.

РЕЗЮМЕ

Стаття присвячена порівняльній оцінці індикаторів державної кадрової політики країн ГУАМ. На основі проведеного дослідження обґрунтовано необхідність розробки інтеграційної кадрової політики ГУАМ, що базується на визначенні міждержавних пріоритетів і укладення відповідної угоди в даній сфері.

Ключові слова: ГУАМ, державна кадрова політика, трудовий потенціал, зайнятість, рівень безробіття, оплата праці

РЕЗЮМЕ

Стаття присвячена порівняльній оцінці індикаторів державної кадрової політики країн ГУАМ. На основі проведеного дослідження обґрунтовано необхідність розробки інтеграційної кадрової політики ГУАМ, базованої на визначенні міждержавних пріоритетів і укладення відповідного угоди в даній області.

Ключевые слова: ГУАМ, государственная кадровая политика, трудовой потенциал, занятость, уровень безработицы, оплата труда

SUMMARY

Article is devoted to comparative estimation of state personnel selection indicators of the countries GUAM. On the basis of the carried out research necessity of working out of integration personnel selection GUAM which is based on definition of general priorities and the conclusion of the corresponding agreement is proved.

Key words: GUAM, the state personnel selection, labour potential, employment, a rate of unemployment, a payment

СТАН ТА НАПРЯМКИ ПОГЛИБЛЕННЯ ТОРГІВЕЛЬНИХ ЗВ'ЯЗКІВ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ДЕЯКИХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Коваленко О.О. к.е.н., ст.викл. кафедри «Економіка підприємства» ДДМА (м. Краматорськ)

Характер взаємозв'язків України зі світом є одним із самих складних і важливих питань сучасного розвитку. Необхідність активного інтегрування України визначає особливу важливість формування її зовнішньоекономічних зв'язків із країнами світу.

У сучасній економічній літературі проблеми зовнішньої торгівлі досліджуються в роботах українських економістів, зокрема, В. Андрійчука, О. Білоруса, В. Будкіна, І. В. Вергуна, В. Геєця, З. Луцишин, Ю. Макогона, В. Новицького, Ю. Пахомова, О. Рогача, А. Румянцева, В. Сіденка, В. Федосова, А. Філіпенка, Т. Циганкової, О. Шниркова та ін. Одночасно деякі аспекти потребують уточнення, а сучасні тенденції світового розвитку ставлять перед Україною нові проблеми та потребують від неї поглиблення економічної інтеграції за умови забезпечення національних інтересів та національної безпеки, що обумовлює актуальність теми.

Мета дослідження полягає в узагальненні теоретичних аспектів, виявленні основних тенденцій у зовнішній торгівлі України з урахуванням диверсифікації економічних зв'язків.

Досвід світової практики розвитку інтеграційних процесів свідчить, що ефективний розвиток інтеграційного співробітництва базується на деяких передумовах: близькість рівній ринкової зрілості, географічна близькість, загальність проблем соціально-економічного характеру, цілеспрямованість держав у розвитку процесу створення зони вільної торгівлі, ін.

Таким чином, співробітництво з країнами СНД спирається на історичні зв'язки, взаємопов'язаність економік, подібність економічних проблем, ін. У межах СНД існують умови поглиблення відносин з країнами Центральної Азії, які мають великі природні ресурси (паливно-енергетичні та мінерально-сировинні); з країнами Закавказзя, які сприяють виходу України на ринки Центральної Азії та Близького Сходу.

Серед основних недоліків можна зазначити, що інтеграція в умовах економічної кризи країни СНД, ставить під сумнів її практичну реальність. Економічна небезпека спонукає країни до двостороннього зближення, що характеризує дану модель як «інтеграція виживання» на відміну від економічної «інтеграції зростання».

З'ясування виявленим географічним чинником навколо Чорного моря є ОЧЕС. Основні пріоритети Чорноморського вектору - поглиблення економічних відносин з Туреччиною - для забезпечення диверсифікації джерел надходження нафтопродуктів, імпорту сировини для легкої промисловості, Грецією - розвиток судноплавства в басейні Середземного моря, Болгарією та Румунією - розвиток торгівлі в Придунайському регіоні. Недоліки ОЧЕС - дезінтеграційні фактори: неоднорідність політичних пріоритетів, економічна інфраструктурна несумісність, яскраві соціально-культурні відмінності, глибокі конфлікти між країнами та всередині деяких з них.

Однак, в рамках стратегічного європейського напрямку ОЧЕС надає позитивну взаємодію вітчизняної економіки з економікою європейських країн. Для України питання приєднання до ЄС є головним геополітичним пріоритетом. При цьому структура торгівлі має вузький асортимент товарів та послуг, сировинний характер експорту та недостатню його диверсифікацію. Враховуючи досвід членства України в СОТ, можна акцентувати, що інтеграційні відносини між країною зі значними відмінностями в рівні економічного розвитку приведуть до отримання вигоди тільки однією стороною - ЄС.

Динаміка та результат зовнішньої товарної торгівлі України, говорить про стійку тенденцію від'ємного сальдо, що відображає негативну тенденцію та свідчить про неуспішну економічну політику держави. У 2008 році величина негативного сальдо балансу досягла максимального значення і склала -18,6 млрд. дол. США. В 2009 році відбувалось падіння як експорту на 40%, та й імпорту - на 46%,