

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ
ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА УКРАИНЫ**

Шульженко Д.Ю., аспирант кафедры «Международная экономика», Донецкий национальный университет
Золотко В.А., Донецкий национальный университет

Шульженко Д.Ю., Золотко В. Зарубежный опыт регулирования гендерной ситуации на рынке труда Украины.

В статье проанализировано современное состояние рынка труда Украины в гендерном аспекте, выявлены основные проблемы, что подтверждается статистическим материалом, и их последствия для экономики страны, сформулированы рекомендации по совершенствованию гендерной политики на основе мер, применяемых в Швеции, Финляндии, Нидерландах. Сделан вывод, что целесообразным является создание научных структур, которые будут заниматься разработкой методов гендерной политики, повышение знаний у населения о пользе данной политики, поощрение предпринимателей, которые успешно реализовывают принципы гендерного равенства на местах.

Ключевые слова: гендерная политика, рынок труда, гендерное равенство, уровень занятости населения, заработная плата, экономически активное население.

Шульженко Д.Ю., Золотко В. Зарубіжний досвід регулювання гендерної ситуації на ринку праці України.

В статті проаналізовано сучасний стан ринку праці України в гендерному аспекті, виявлено основні проблеми, що підтверджується статистичним матеріалом, і їх наслідки для економіки країни, сформульовані рекомендації щодо вдосконалення гендерної політики на основі заходів, що застосовуються в Швеції, Фінляндії, Нідерландах. Зроблено висновок, що доцільним є створення наукових структур, які займатимуться розробкою методів гендерної політики, підвищення знань у населення про користь даної політики, заохочення підприємців, які успішно реалізують принципи гендерної рівності на місцях.

Ключові слова: гендерна політика, ринок праці, гендерна рівність, рівень зайнятості населення, заробітна плата, економічно активне населення.

Shulzhenko D.Y., Zolotko V. Foreign experience in regulating the gender situation in the labor market of Ukraine.

The article analyzes the gender aspect of the current state of the labor market in Ukraine, basic problems and their consequences for the economy of the country are revealed, as evidenced by statistical material, recommendations to improve gender policy based on measures applied in Sweden, Finland, the Netherlands are formulated. It is concluded that it is appropriate to the creation of scientific networks to develop methods of gender policy, increase knowledge among the population about the benefits of this policy, the promotion of entrepreneurs who successfully implement the principles of gender equality in the field.

Keywords: gender policy, the labor market, gender, level of employment, wages, economically active population.

Постановка проблемы и актуальность темы исследования. Гендерная политика является одной из основных составляющих деятельности любого демократичного государства. Обеспечение равных прав реализации своего трудового потенциала для мужчин и женщин, рациональное распределение трудовых ресурсов между отраслями и сферами производства дает не только социальный, но и сильный положительный экономический эффект, а также содействует развитию уровня демократии в обществе, который необходим в случае реализации приоритетного евроинтеграционного направления внешней политики Украины. С подписанием в 2000г. Декларации Тысячелетия Украина вместе со 189 странами ООН поставила для себя одну из целей реализации равенства мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности, однако на национальном уровне это направление имело место только в постановлении Кабинета Министров 2003г. и Государственной программе гендерного равенства украинского общества в 2006-2010 гг. Тем не менее, почти за 10 лет деятельности в рамках гендерного направления нерешенными, остаются проблемы в области дискриминации занятости, оплаты труда, государственного управления и законодательного процесса. В данном случае полезным является исследование современных методов гендерной политики в странах мира, которые впоследствии могут послужить примером для более эффективной реализации этого направления в Украине.

Степень изученности проблемы исследования. Проблемы внедрения гендерной политики изучаются достаточно длительное время как зарубежными учеными – С.Салменниери, Д.Бест, А.Эрхард, Дж.Мани, К.Пейтмен, СтепановаН.[11], а также специалистами Организации Объединенных Наций, так и отечественными экономистами – Кормич Л.И. [3], Ляпунова Н.М., Власова А.В. [4], Бабюк Ю. [7], Воронько Л. [8] Максименко Н. [9], и др. Отдавая должное научной и практической значимости трудов выше названных авторов, необходимо отметить, что неисследованными остаются вопросы, связанные с анализом современных форм реализации гендерной политики, практическими аспектами применения зарубежного опыта в данной сфере в Украине.

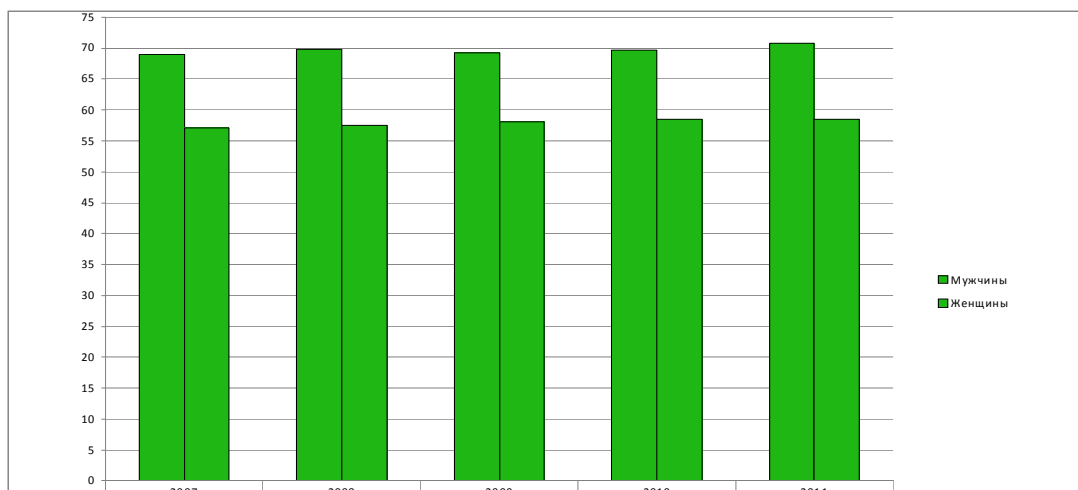


Рис. 1. Уровень экономической активности женского и мужского населения Украины за 2007-2011 гг., % ко всему населению соответствующего пола [5]

В связи с этим положение женщин на рынке труда ухудшается по сравнению с мужчинами, что отображается в постоянном росте разницы в показателях занятости (рис. 2).

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

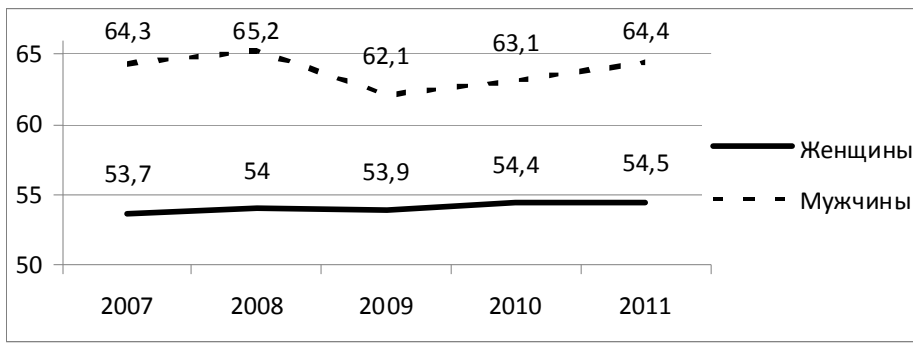


Рис. 2. Уровень занятости мужского и женского населения Украины за 2007-2011 гг., % ко всему населению соответствующего пола [5]

Это имеет ряд негативных последствий, основными из которых являются:

- растущая женская трудовая миграция;
- социальное сиротство;
- добровольный отказ женщин от льготных условий труда, как следствие – ухудшение здоровья и снижение уровня рождаемости в стране.

Традиционно женщины занимают низко и среднеоплачиваемые должности и заняты в основном в сфере образования, торговли, охраны здоровья (рис. 3), при этом, как было внешне отмечено, 54,5% занятых женщин в 2011 году получали в среднем 75% заработной платы мужчин, при чем, с 2010 года этот показатель имеет убывающую тенденцию (рис. 4).

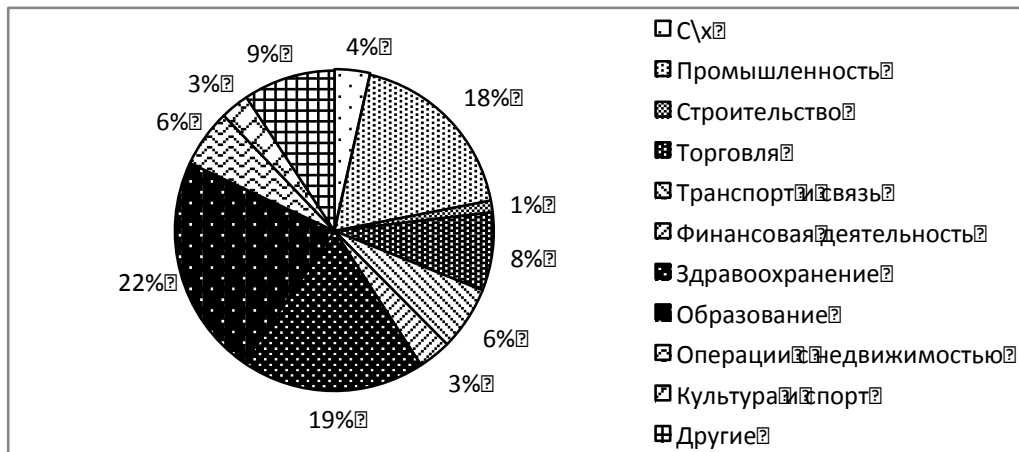


Рис. 3. Доля занятых женщин по сферам экономики в 2011 году, % к общему числу занятых женщин [5]

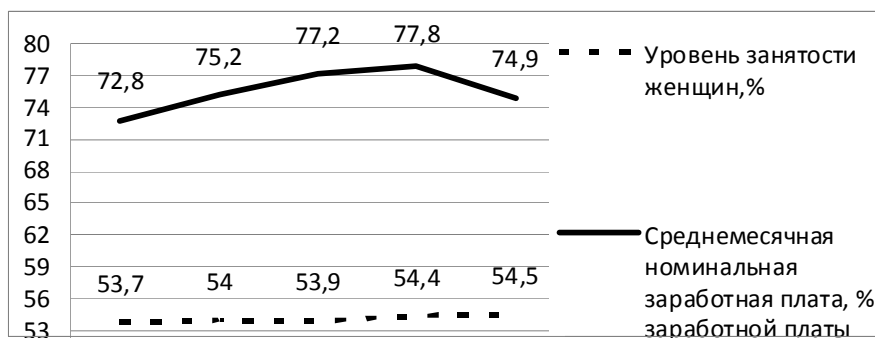


Рис. 4. Динамика уровня занятости и отношения заработной платы женщины и мужчины в Украине за 2007-2011 гг. [5]

Украина занимает одно из последних мест, среди стран исследуемых ООН по показателю числа женщин в органах власти, парламенте и на руководящих должностях (рис. 5). За 2000-2011 гг. в Украине осталась практически неизменной ситуация по сравнению с преобразованиями в России и консервативных в гендерном вопросе ОАЭ.

Таким образом, несмотря на то, что вопросам гендерного равенства в Украине уделяется внимание, как на законодательном уровне, так и со стороны юристов, социологов и экономистов, с момента подписания Декларации Тысячелетия и издания основных законодательных актов, определяющих гендерное равенство, ситуация осталась неизменной, а решение гендерных проблем не утратило своей актуальности.

В решении вышеназванных проблем полезен опыт Швеции, где был создан ряд специфических структур (отдел по равноправию мужчин и женщин, эксперты, контролирующие соблюдение гендерной политики на региональном уровне, комитет по финансовым вопросам равноправия полов – фискальный орган контроля), что позволяет на каждом уровне проводить тщательный надзор, сбор статистических данных, на основе которых составляются прогнозы дальнейших целей политики. Также в стране действует ряд программ материальной поддержки женщин, что позволяет сократить разницу в оплате труда в зависимости от пола работника, оплата пособий женщинам, которые пребывают в декретном отпуске, производится за счет фондов государственного социального страхования, в этом случае мужчины и женщины имеют одинаковую конкурентоспособность перед работодателем, т.к. не существует риск убытков предприятия за счет выплаты декретных пособий.

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ
ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ В РАМКАХ ЧЕРНОМОРСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

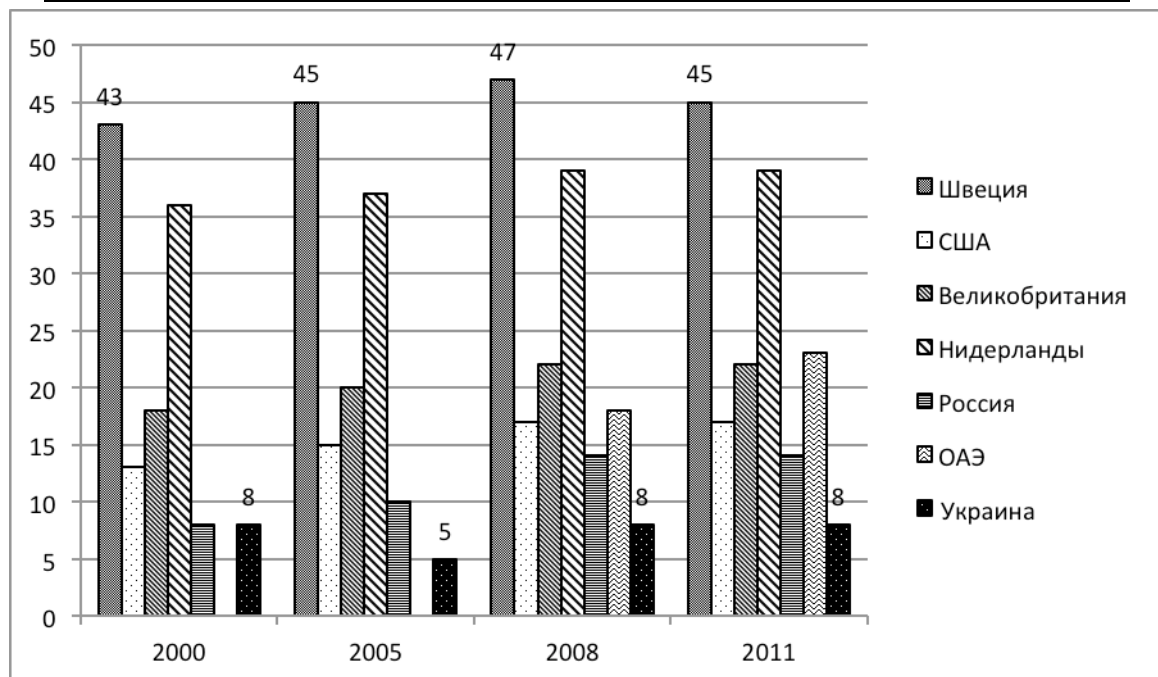


Рис. 5. Динамика доли женщин, занимаемых места в парламенте и органах власти в некоторых странах мира за 2000-2011 гг., % [6]

Финская гендерная модель дает возможность достичь социальное и политическое равновесие в обществе за счет обеспечения граждан реальными гражданскими правами, которые базируются на сбалансированном уровне занятости обоих полов, координация женских трудовых ресурсов в такие сферы производства, где они смогут больше реализовать свой потенциал без потери в доходах оплаты труда, система законодательных нормативно-правовых актов, специализированных ведомств, контролирующих исполнение государственных гендерных программ.

Значительный успех в реализации данной политики в Нидерландах был достигнут за счет межведомственного подхода, а также за счет запрета антигендерных группировок (феминистических и т.п.). Также была создана должность государственного секретаря по женской политике, который разрабатывает и представляет рекомендации по поводу гендерного равенства на повестке дня заседания правительства.

Выводы и предложения. Учитывая опыт зарубежных стран, можно сделать вывод о необходимости адаптации всех мероприятий гендерной политики в Украине, так как ужесточение мер для работодателей в вопросах найма женщин на работу имеет двойные последствия - обеспечение социальной защиты женщин со стороны государства делает их менее конкурентоспособными на рынке труда. Важен системный подход, который будет заключаться в комплексных изменениях в сферах деятельности человека. Целесообразным является создание научных структур, которые будут заниматься разработкой методов гендерной политики, повышение знаний у населения о пользе данной политики, поощрение предпринимателей, которые успешно реализовывают принципы гендерного равенства на местах. В свою очередь, это позволит решить ряд экономических и социальных проблем, повысить уровень демократии в стране и качество жизни населения, что позволит более быстрыми темпами реализовать приоритетное евроинтеграционное направление.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций от 8 сентября 2000г [Текст на русском языке] /Генеральная Ассамблея ООН. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_621
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2006 р. № 1834 Про затвердження Державної програми з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року [Текст]: офіційне видання / Кабінет Міністрів України. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1834-2006-%D0%BF>
3. Кормич Л. І. Сучасні моделі гендерної політики та перспективи їх впровадження в Україні / Л. І Кормич // Актуальні проблеми політики. – 2011. – № 43. – С. 3-9.
4. Ляпунова Н.М. Актуальність вирішення гендерного питання в українському суспільстві/ Н.М. Ляпунова, А.В. Власова// Науковий вісник КУЕІТУ. Нові технології. – 2011. – № 4 (34). – С. 129-134.
5. Статистичні щорічники України за 2007-2011pp./ Держ. Комітет статистики України; за ред. О.Г.Осауленка [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
6. Advancement of Gender Statistics/ United Nations Statistics Division [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://unstats.un.org/unsd/demographic/Gender/default.htm>
7. Бабюк Ю.О. Застосування досвіду гендерної політики країн розвинутої демократії в Україні / О.Ю. Бабюк // Гілея:науковий вісник. – 2011. - №46.
8. Воронько Л.О. Принципи гендерної політики в системі державного управління: поняття, сутність, характеристика / Л.О. Воронько // Державне управління: теорія та практика. – 2012. – №1. – С.1-16.
9. Максименко Н.В. Гендерна рівність: проблеми становлення та дотримання / Максименко Н.В. // Форум права. – 2011. – №2. - С.551-555.
10. Данные Европейского комитета статистики об уровне женской занятости. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/refreshTableAction.do?sessionId=9ea7d07d30da29a5278b70804b36943cb8714e05424b.e34MbxSaxaSc40LbNiMbxNahyOe0?tab=table&plugin=0&pcode=tsdec420&language=en>
11. Гендерное равенство в современном мире. Роль национальных механизмов/Московский центр гендерных исследований. – 2008г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.gender.ru/pages/news/events/book_grvsm.php